

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

01.06.2020 – 31.05.2021

FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

SAYFA

A. GENEL BİLGİLER.....	3-7
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR.....	8
C. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER DEĞİŞİM TABLOSU	9-10
D. FİNANSAL DURUM	11-12
E. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	13-14
F. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	14-15
G. DİĞER HUSUSLAR.....	16-19

FAALİYET RAPORU

A- GENEL BİLGİLER

1. Rapor Dönemi

01/06/2020 – 31/05/2021

2. Şirket Bilgileri

- **Ticaret Unvanı:** Fenerbahçe Futbol A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası:** 397171
- **Merkez iletişim bilgileri:**
Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Stadi Maraton Girişi
34724 Kızıltoprak - Kadıköy - İstanbul
Tel: 0216 542 19 07 Fax: 0216 542 19 56
yatirimciiliskileri@fenerbahce.org
- **İnternet sitesi adresi:** <https://www.fenerbahce.org/fbfulbol>

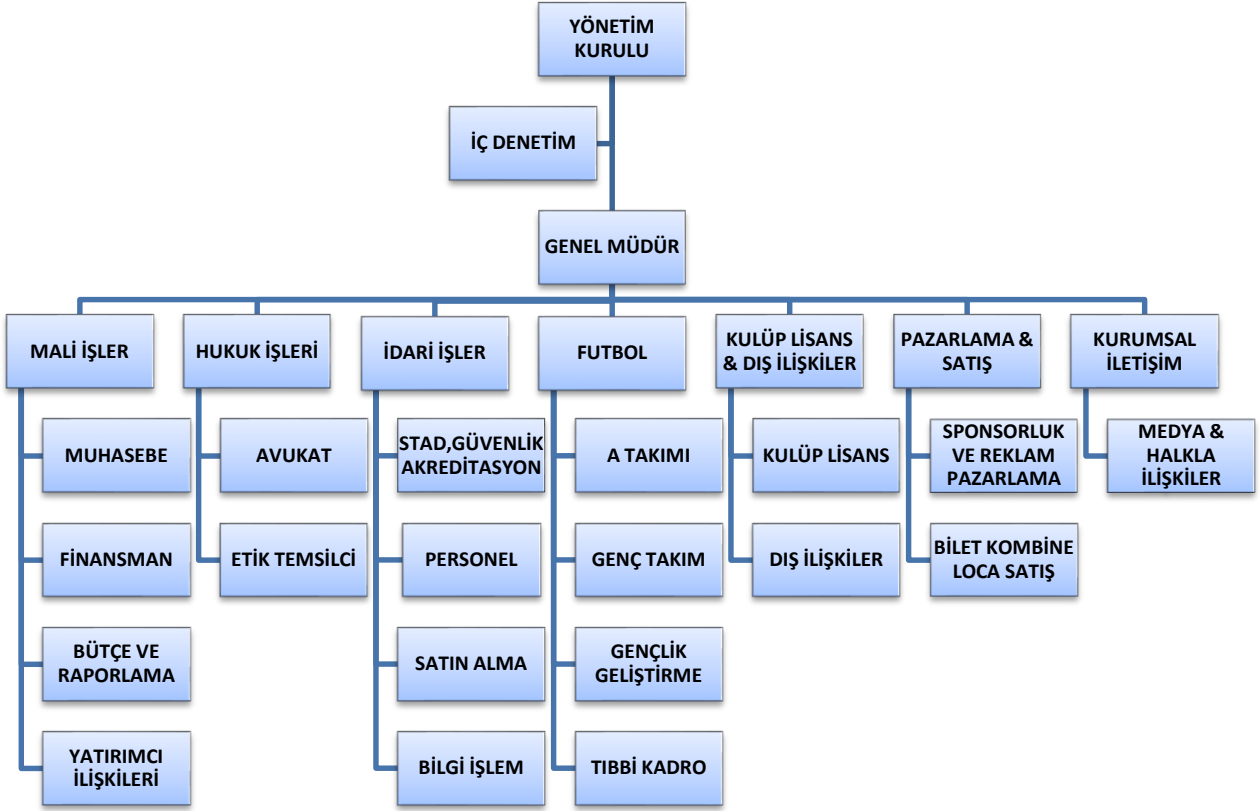
3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye (TL) : 98.980.000

<u>Ortaklar</u>	%	31 Mayıs 2021	%	31 Mayıs 2020
Fenerbahçe Spor Kulübü	67,07	66.383.828	67,07	66.383.828
Halka açık kısım	32,93	32.596.172	32,93	32.596.172
Toplam	100,00	98.980.000	100,00	98.980.000

FAALİYET RAPORU

4. Şirketin Organizasyon Yapısı



İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, (A) Grubu paylar, malikine Esas Sözleşme'nin 12.maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirket'in 9 (dokuz) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 6 (altı) adedini aday gösterme hakkı verir. Bu nedenle, 9 (dokuz) kişilik Şirket Yönetim Kurulunun 6 (altı) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Ayrıca Genel Kurulda Esas Sözleşme'nin 22. Maddesinde bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranmaktadır.

Şirket'in ana ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü'dür. Kontrolün kaynağı pay oranı ve imtiyazlı paylardan ileri gelmektedir.

FAALİYET RAPORU

5. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2019 Yılı Genel Kurulu 25/12/2020 tarihinde yapılmıştır.

31/05/2021 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Görev Süresi (Başlangıç ve bitiş tarihi)	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Y. Ali KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili /Koç Finansal Hizmetler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Koç Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyelikleri / Çeşitli Vakıf ve Derneklerde Üyelikler
M. Burhan KARAÇAM	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Kale Grubu Şirketleri Yönetim Kurulu Üyelikleri, Erciyas Holding ve Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Üyelikleri, Akın Tekstil AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği
Burak Ç. KIZILHAN	Yönetim Kurulu Üyesi	19.08.2020/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve AE Mühendislik ve İnşaat (AE E&C) Yönetim Kurulu Başkanlığı
N. Erol BİLECİK	Yönetim Kurulu Üyesi	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Homend Elek. Cih. San.ve Tic. A.Ş., İndeks Bilg.Sist. Müh. San. ve Tic. A.Ş.,Desbil Tek.Ür. Tic. A.Ş. Ve diğer 9 şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyelikleri
Şaban ERDİKLER	Yönetim Kurulu Üyesi	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Akfen Holding A.Ş.,Karamancı Holding A.Ş. ,Ashmore Portföy Yönetimi A.Ş.,Erdikler Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.,Taran Savaş Elektronik San. ve Tic. A.Ş.,Gerçeklik Teknoloji San. Yazılım Reklam Prodüksiyon ve Tic. A.Ş.,Burda Bebek Ürünleri Sanayi ve Tic. A.Ş. Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
A.Sertaç KOMSUOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve İstanbul Matbaacılık Basılı Yayıncılık Reklamcılık San. Ve Tic. A.Ş., İRM Dijital Baskı ve Matbaacılık San. Ve Tic A.Ş. , Road Reklam Tanıtım Danışmanlık ve Tic. A.Ş., Kalamış Turistik Tesisleri Yatırım İnş. San ve Tic. A.Ş. Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri

FAALİYET RAPORU

M. Sina AFRA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.11.2018/devam ediyor.	Evtiko, MveA Bilgi Teknolojileri, Türkiye Girişimcilik Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 1907 FB, Tüsiad, Endeavor, Defacto Yönetim Kurulu üyelikleri
A. Ruşen ÇETİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	19.08.2020/devam ediyor.	Tureks Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1907 Fenerbahçe Derneği Yönetim Kurulu Başkanı
Aram MARKAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.11.2018/devam ediyor.	Özevren Rulman Tic. San. Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanlığı

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite üyeleri; M.Sina Afra, A.Ruşen Çetin ve Aram Markaroğlu, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ise M.Sina Afra, A.Ruşen Çetin, N. Erol Bilecik ve Özge Alkaç Erol'dur.

Yönetim Kurulu'nda Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Semih Özsoy'un 19.08.2020 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Burak Çağlan Kızıllan atanmıştır. Atama kararı 19.08.2020 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Sayın Gürel Aydın'ın 19.08.2020 tarihli istifası nedeniyle yerine Sayın Agah Ruşen Çetin bağımsız üye olarak seçilmiş/atanmıştır. Atama kararı 19.08.2020 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

İcra Kurulu Üyeleri aşağıdaki şekildedir;

- Y. Ali Koç
- M. Burhan Karaçam
- Şaban Erdikler
- N. Erol Bilecik

Grup'un 31 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla 49 lisanslı futbolcu, 76 teknik kadro, 126 beyaz yaka ve 251 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 502'dir (31 Mayıs 2020: 44 lisanslı futbolcu, 74 teknik kadro, 128 beyaz yaka ve 269 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 515).

6. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler; Madde 5 Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler başlığı altında yer almaktadır. Profesyonel yöneticilerin ise Şirket dışında görevleri yoktur.

Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.06.2020 - 31.05.2021 özel hesap dönemi içerisinde 48 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi 01.06.2020 - 31.05.2021 özel hesap dönemi içerisinde 5 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 3 defa toplanmıştır. Komite üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri Şirketimiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfulbol>) internet adresinde yer almaktadır.

Komitelere ilişkin dönem içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Engin Dumanlı	Fenerbahçe Futbol A.Ş. Genel Müdürü	03/04/2008
Mümtaz Karakaya	Fenerium Genel Müdürü	01/10/2015
Çağdaş Koçak	Mali İşler Direktörü	28/04/2020

Üst Yönetim’de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

01.06.2020 – 31.05.2021 özel hesap dönemi içinde Üst Yönetim’ de yapılan değişiklik yoktur.

7. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

Şirketin, 25.12.2020 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2020 yılı için TTK’nın ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Dönem içerisinde yaşanan önemli ölçüde personel ve işçi hareketi bulunmamaktadır. 31.05.2021 tarihi itibarıyla şirketin çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları tutarı 6.088.292 TL’dir. (31.05.2020: 5.390.635 TL).

9. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

FAALİYET RAPORU

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

25/12/2020 tarihli Genel Kurulumuzda Şirketimiz esas sözleşmesinin 18'nci maddesi hükmü uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almadıkları konusunda pay sahiplerimiz bilgilendirilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 2.000 TL/ay ücret ödenmesine ilişkin önerge okunarak oy birliği ile kabul edilmiş ve 25/12/2020 tarihinden itibaren 2020 yılı Genel Kurul toplantısının yapılacağı ay dahil olmak üzere; bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 2.000 TL/ay ücret ödenmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerine performansla dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere idari personele performansla dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

Grup'un üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 1.324.595 TL'dir (31 Mayıs 2020: 1.658.705 TL).

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde gider oluşmamıştır.

FAALİYET RAPORU

C- FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Transfer Faaliyetleri

Faaliyet dönemi içerisinde bulunan transfer faaliyetleri:

Profesyonel futbolcular İsmail Yüksek ve Barış Sungur'un transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2020-2021 / 2024-25 sezonlarını kapsayan 5 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular İrfan Can Kahveci, Bright Osayi-Samuel ve Attila Arpad Szalai'nin transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2020-2021 kalan sezon / 2024-25 sezonlarını kapsayan 4,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular Mert Hakan Yandaş, Mbwana Ally Samatta ve Nazım Sangare'nin transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2020-2021 / 2023-24 sezonlarını kapsayan 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcu Mesut Özil'in transferi gerçekleştirilerek, oyuncu ile 2020-2021 kalan sezon / 2023-24 sezonlarını kapsayan 3,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular Thiam Mame Baba, Sinan Gümüş, Filip Novak, Paolo Mauricio Lemos Merladett, Enner Semberto Valencia Lastra, Marcel Tisserand, Kemal Ademi ve Dimitrios Pelkas' in transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2020-2021 / 2022-23 sezonlarını kapsayan 3 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcu Osman Ertuğrul Çetin'in transferi gerçekleştirilerek, oyuncu ile 2020-2021 kalan sezon / 2022-23 sezonlarını kapsayan 2,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular Jose Ernesto Sosa, Caner Erkin ve Diego Almeida Perotti' nin transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2020-2021 / 2021-22 sezonlarını kapsayan 2 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular Gökhan Gönül ve Papiss Demba Cisse'nin transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2020-2021 sezonunu kapsayan 1 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Amatör altyapı oyuncularımızdan 2005 doğumlu Arda Güler, 2002 doğumlu Gürkan Başkan, Uğur Kaan Yıldız, Eyüp Akcan, Gülhan Üreyen ve Serhat Ahmetoğlu, 2003 doğumlu Bartu Kulbilge ve Fatih Yiğit Şentürk ile profesyonel futbolcu sözleşmeleri imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcularımızdan Alper Potuk, Tolgay Ali Arslan, Cenk Alptekin, Deniz Yılmaz, Max Bennet Kruse, Garry Mendes Rodrigues, Tolga Ciğerci ve Mevlüt Erdinç'in sözleşmeleri feshedilmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Vedat Muriqi ve Jailson Marques Siqueira'nın bonservis satış transferi gerçekleşmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Muhammed Gümüşkaya, Deniz Türüç, Murat Sağlam, Miha Zajc, Allahyar Sayedmanesh, Batuhan Yılmaz, Serhat Ahmetoğlu, Emre Nasuh, Mathias Jorgensen, Barış Alıcı, Oğuz Kağan Güçtekin, Berke Özer, Kemal Ademi, Nabil Dirar, İsmail Yüksek ve Michael Frey'in bonservis kiralama transferleri gerçekleşmiştir.

2. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

İç denetim birimi 2012 yılında kurulmuştur. İç denetim biriminin başlıca görevi, iç kontrol sistemi ile finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlamaktır.

FAALİYET RAPORU

İç Denetim birimi düzenli olarak iç kontrol sisteminin etkinliğini denetlemektedir. İç Denetim birimi, bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesi amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirketin bağlı ortaklığı Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir (Fenerium). Şirketin 31.05.2021 tarihi itibari ile Fenerium sermayesindeki payı %82,5'dir.

Konsolidasyona Tabi İştiraklere İlişkin Bilgiler

Bağlı ortaklık, doğrudan Şirket tarafından kontrol edilen işletmedir. Kontrol gücü, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetmesini ve bundan yarar elde etmesini ifade eder. Bağlı ortaklığın finansal tabloları yönetim kontrolünün başladığı tarihten kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilir. Bağlı ortaklığa ait bilançolar ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklığı arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir.

4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

5. Özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

2020 yılı Aralık ayında, 2019 hesap dönemine ilişkin olarak sporcu ücretlerinden tevkif yoluyla alınan gelir vergisi iadesine yönelik T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ile T.C. Gençlik Spor Bakanlığı tarafından yapılan inceleme sonuçlanmış olup, Şirket gerekli karşılığı ayırmıştır.

6. Hukuki Konular

a) Şirket aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

➤ Önemli davalar

Spor Genel Müdürlüğü ("SGM") tarafından Şirket'in ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü aleyhinde belirsiz alacak davası açılmış olup, anılan davada 2012-2019 dönemi arasında Futbol Sezonlarından bilet satış hasılatlarının %7'si ve reklam gelirlerinin davaya konu olan tutarları SGM tarafından talep edilmektedir. Dava ile ilgili süreç devam etmekte olup Şirket yönetimi, konuyla ilgili konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7. Genel Kurullar

Şirketimizin dönem içerisinde gerçekleşen toplantısı bulunmamakla birlikte 01.06.2019 - 31.05.2020 dönemine ilişkin Genel Kurul Toplantısını 25.12.2020 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurula ilişkin toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin web sitesinde ilan edilmiştir.

8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Bulunmamaktadır.

FAALİYET RAPORU

D- FİNANSAL DURUM

Şirketimizin 2020 yılı faaliyetlerinin tam denetimi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile anlaşma yapılmış olup, yıllık faaliyet raporumuz ve mali tablolarımız bağımsız denetimden geçmiştir.

1. Mali Tabloların Özeti

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır.

Özet Bilanço (TL)

(TL)	31/05/2021	31/05/2020
Dönen Varlıklar	2.480.793.483	1.891.630.353
Duran Varlıklar	255.873.814	199.407.804
Toplam Varlıklar	2.736.667.297	2.091.038.157
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.440.654.589	1.910.790.580
Uzun Vadeli Yükümlülükler	299.322.345	982.023.759
Özkaynaklar	(1.003.309.637)	(801.776.182)
Toplam Kaynaklar	2.736.667.297	2.091.038.157

Özet Gelir Tablosu (TL)

(TL)	1 Haziran 2020- 31 Mayıs 2021	1 Haziran 2019- 31 Mayıs 2020
Satış Gelirleri	688.612.502	544.326.007
Faaliyet Karı/Zararı	(206.667.112)	(161.480.047)
Vergi Öncesi Karı/Zararı	(199.896.040)	(151.516.813)
Dönem Karı/Zararı	(200.888.936)	(153.328.491)

Mali Güç

Şirket tarafından SPK'nın 10 Nisan 2014 Tarih ve 11/352 Sayılı Kararında belirtilen esaslar uyarınca yapılan Şirket'in aktifinde bulunan futbolcuların bonservisleri, FBSK ile Şirket arasında akdedilmiş olan Lisans Kiralama Sözleşmesi ve Kamu Gözetimi Kurumu (KGK)'nun 2013-2 sayılı kararı gereği ortak kontrole tabi işletme birleşmesi kapsamında muhasebeleştirilen finansal yatırımın değerlendirme çalışmaları ve bunların özkaynaklara etkileri TTK 376. madde gereği belirlenmiş ve TTK 376 Bilançosu hazırlanmıştır. Hazırlanan TTK 376 Bilançosu'na göre sermayenin karşılıksız kalmadığı tespit edilmiştir.

FAALİYET RAPORU

2. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup yönetimi, finansal borçların yeniden yapılandırılması çerçevesinde 2020 yılının Şubat ayında başlayan görüşmeler ve işlemler sonucu yabancı para cinsinden olan kredi borçlarını Türk Lirası'na çevirmiştir. Bu kapsamda 5 Mayıs 2020 tarihinde var olan 62,7 milyon Amerikan Doları tutarındaki finansal borçları ortalama kur 6,91 ve 108,2 milyon Avro tutarındaki finansal borçları ortalama kur 7,23 ile TL'ye dönüştürülmüştür. 15 Ocak 2021 tarihinde kalan 61,9 milyon ABD Doları tutarındaki kredinin de 7,43 ortalama kur ile Türk Lirası'na çevrilmesi sonucunda anapara finansal borçlarının tamamı TL olmuştur. Böylece Grup'un mali tablosunda taşıdığı yabancı para finansal borçlarından kaynaklanan kur riski büyük ölçüde bertaraf edilmiştir.

Şirket, Finansal Yeniden Yapılandırma Çerçeve Anlaşması tahtında T.C. Ziraat Bankası A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ve DenizBank A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile Finansal Yeniden Yapılandırma Sözleşmesi imzalamıştır. Yapılan sözleşme uyarınca ilk anapara ödemesi 31 Ağustos 2023, son anapara ödemesi ise 31 Mayıs 2030 tarihinde yapılacaktır.

Kar Payı Dağıtım

Geçerli olan yasal düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, Kar Payı Dağıtım Politikası 23.09.2014 tarihli Genel Kurulda gündemin 9. Maddesi olarak kabul edilmiştir. Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtım yasal süreler içinde gerçekleşmektedir.

Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtım yasal süreler içinde gerçekleşmektedir. 01.06.2019-31.05.2020 dönemine ilişkin dağıtılacak kar bulunmamaktadır.

3. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirket, futbol sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Spor Toto Süper Lig ve Ziraat Türkiye Kupası'nda mücadele etmekte olup, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

4. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Şirketimiz profesyonel futbol takımı 2020-2021 Spor Toto Süper Ligini 82 puanla 3. sırada bitirmiştir.

5. İşletmenin Gelişimi

Profesyonel futbol takımımız 2021-2022 sezonunda şampiyon olarak 4. yıldızı almayı hedeflemektedir.

FAALİYET RAPORU

E- RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

1. Risk yönetimi politikası

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Komite toplantıları prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir.

Spekülatif işlem yapılmaz. Türev ürünler ve benzeri sözleşmeler ile işlem yapılarak faaliyet konusu dışında kazanç sağlamaya çalışmak gibi riskli işlemler yapılmaz.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 26.02.2013 tarihinde kurulmuştur. Komite üyeleri; M.Sina Afra ve Şaban Erdikler'dir.

Komite çalışma esasları resmi internet sitemiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) de yer almaktadır.

Komite ilgili dönem içerisinde 6 defa toplanmıştır.

TTK Madde 378 gereğince, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin erken teşhisi, ölçülmesi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine imkan vermek üzere Risk Değerleme Tablosu oluşturularak dönem içerisinde gerekli görülen güncellemeler yapılarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3. İleriye Dönük Riskler

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketlerin Takımları Arasındaki Yüksek Rekabet: Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Spor Toto Süper Lig'de, Ziraat Türkiye Kupası Turnuvasında ve UEFA Liglerinde, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenmektedir.

Transfer Bedelleri ve Takım Uyumu:

Yaşanan rekabet ortamında sportif başarıyı üst seviyede tutabilmek hedefi ile futbolculara yapılan yıllık garanti ve maç başı ücret ödemeleri ile yüksek bonservis bedelli transferler yapılabilmektedir. Taraftar beklentileri de isim yapmış ve kendini sportif rekabetin daha yüksek düzeyde olduğu liglerde duyurmuş profesyonel futbolcuların transferinde etkili olmaktadır. Buna karşılık özellikle farklı ülkeden gelen yabancı oyuncuların gerek ülkemiz futboluna gerekse takıma uyum sağlamaları her zaman mümkün olmamakta, beklenen faydanın sağlanamadığı durumlarda Şirket giderlerinin yüksek olmasına neden olarak karlılığı olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

FAALİYET RAPORU

Yayın Gelirleri:

Sektörde faaliyet gösteren Şirketler/Kulüpler için yayın gelirleri önemli bir gelir kalemi oluşturmaktadır. Bu gelirlerin ödenmesinde olabilecek gecikme ve aksaklıklar nakit akışında daralmaya sebep olabilir.

Covid 19 Salgını:

2020 yılının ilk aylarından itibaren tüm dünyaya yayılan Covid-19 salgını hem küresel hem de ulusal piyasalar üzerinde olumsuz etkiler yaratmış ve rapor tarihi itibariyle yaratmaya devam etmektedir. Söz konusu salgının ileride yaratacağı ekonomik etkiler, Grup'un gelecekte gerçekleştireceği operasyonları etkileyebilir.

F- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirket'in Sürdürülebilirlik Yönetimi anlayışının temeli, insan onuruna yakışan iş ortamları, iş yerinde demokrasinin tesisi sayesinde çalışan bağlılığını sağlama, toplumsal cinsiyet eşitliği ve faaliyet konusu olan sporda cinsiyet eşitliği sağlama, çevre dostu uygulamalar, dijital inovasyonla gereksiz kaynak kullanımı sınırlandırma, topluma yatırım ve kurumsal gönüllülük ana başlıkları altında toplanabilir. Sürdürülebilirlik faaliyetleri, iç ve dış paydaşların, sürdürülebilirlik politika ve uygulamalarına katılımını sağlayacak, katkı ve değerlendirmelerini alacak platformlar yaratılarak planlanır.

Yönetim Kurulu 06.08.2021 tarih ve 2021/07 sayılı kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurup konuyla ilgili daha fazla çalışmaya devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili Şirket'in yaptığı çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Birlikte Eşitiz

2018 yılından beri, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından yürütülen HeForShe hareketinin Türkiye'de spor alanında ilk ve tek destekçisi olan Şirket, geçtiğimiz yıl da daha iyi bir dünya, daha iyi bir gelecek için kadın-erkek eşitliği konusunda hayata geçirdiği adımlarla sporda ve toplumda öncü ve örnek olmuştur. Başkanımız Ali Koç'un liderliğinde, kadınlar ve kız çocuklarının her alanda eşit haklara sahip olmaları adına, küresel bir kampanyanın savunuculuğu yapılmaya devam etmektedir. 4 aşamadan oluşan yol haritamız ise şöyledir:

İlk aşama: Toplumsal Cinsiyet Analizi. Birleşmiş Milletler ve Avrupa Konseyi uluslararası spor politika belgelerinde kabul edilen 5 stratejik alanda, 117 gösterge kullanılarak, birçok nicel ve nitel veri toplandı ve analiz edildi. Böylece, ulusal ve uluslararası arenada ilk sayılabilecek örnek bir çalışma olarak, Toplumsal Cinsiyet Analiz Raporu ortaya çıktı. Kadın sporcu, çalışan ve yönetici oranı sağlanmış olup bu analiz çalışması sayesinde, mevcut durumun fotoğrafını çekilip güçlü ve gelişim alanlarımız tespit edilmiş oldu. HeForShe Türkiye ile üç yıldır süregelen iş birliğimiz, Haziran 2021'de lansmanı yapılan Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Spor Kurumları Rehberi'ne veri sağlamıştır. Böylece Şirket, spor kurumları tarafından toplumsal cinsiyet eşitliği çabalarının güçlenmesine katkıda bulunmuştur.

İkinci aşama: Eğitimler & Seminerler. Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal kültür haline getirmek adına, Şirket çatısı altında görev yapan 24 gönüllü çalışanımız, aldıkları eğitici eğitiminin ardından sertifika alarak iç eğitimci oldular ve çalışanlarımıza toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri vermeye başladılar. Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ile yürütülen eğitim programları dahilinde, Yönetim Kurulumuz başta olmak üzere, çalışanlarımız ve ilişkili taraf çalışanlarımız arasından bugüne kadar 121 sporcu, 210 teknik kadro, 1065 idari çalışan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi aldı. Bu eğitimler hem sınıf, hem de online eğitim olarak gerçekleşti. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Seminerleri dışında, 2021 yılı içerisinde gündemle ilişkili olan konularda tüm çalışanlarımıza yönelik Uzmanlar ile söyleşiler düzenlenmiştir.

FAALİYET RAPORU

Üçüncü aşama: Uluslararası Öncülük. Şirketimiz, Birleşmiş Milletler'in, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak adına, kadınların güçlenmesini hedefleyen "Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs)" imzacısı oldu. Böylece, yine bir ilki başararak, WEPs ilkelerini Avrupa'da ve Türkiye'de imzalayan ilk spor kulübü olduk.

Dördüncü ve son aşama: Dönüşümsel Savunuculuk. "Kapsayıcı Spor Kulübü" olmak adına, öncelikle Şirketimiz ve hakim ortağımız FBSK içinde değişimin öncüsü ve elçisi olmak üzere gönüllü bir ekip oluşturuldu. Değişim liderleri, kurumda değişimin gerçekleşmesine ilişkin eğitim aldıktan sonra, Şirketimiz önceliklendirdiği alanlardaki çalışma gruplarında yer aldı. Bunlarla birlikte Şirketimiz; toplumsal cinsiyet eşitliğine erkeklerin katılımını teşvik etmek için erkek sporcularla; kadınlara ve kız çocuklarına rol model olmaları için de, kadın sporcularla çeşitli iletişim ve savunuculuk çalışmaları yapmaktadır. Bu noktada birçok ilke imza atan Şirket, özellikle 25 Kasım - 10 Aralık tarihleri arasında kadına yönelik şiddetle mücadelede ülke çapında farkındalık yaratan ve ses getiren güçlü kampanyalar yürütmüş, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından da tüm bu çalışmalarımızdan övgüyle bahsedilmiştir.

Çalışan Bağlılığı

Şirket, çalışanlarının hayatına dokunmak adına yaptığı bir dizi iyi uygulamalar ile hayat geçirilmiştir. Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Çalışan Bağlılığı Araştırması, HeforShe, KoçAilem gibi birçok spor kulübünde olmayan yeni uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bunun sonucunda da Çalışan Bağlılığı Araştırması 2020 skoru bir önceki araştırmaya göre 10 puan artarak 67'den 77'ye yükselmiştir. Bu sayede gerçekleşen skor, Türkiye En İyi İş Yerleri endeksinin üzerine çıkmıştır. 2019 yılında "Kincentric En İyi İş Yerleri Programı dahilinde "Çalışan Bağlılığı Özel Başarı Ödülü"ne layık görülmüştür.

Yetenek Yönetimi

1. Yeteneğin Çekilmesi / İş Veren Markamız

Şirket, sahip olduğu insan kaynağını zenginleştirme ve mevcuta daha iyi çalışma ortamı sağlamak adına aşağıdaki adımları gerçekleştirmektedir:

- İşveren markamızı güçlendirmek için üniversiteler ile anlaşmalar yaparak, stajyer işe alımı gerçekleştirme,
- Çalışanlarımız için rotasyon imkanı tanıyarak, bölümler arası geçişe imkan sağlayacak iç ilan ve başvuru süreçleri hayata geçirme,
- Çalışan bağlılığımızı güçlendirmek için sürekli çalışmalar yapıp her yıl yapılan çalışan bağlılığı sonuçları için tüm birimler ile gerekli paylaşımları yaparak aksiyonları birlikte hayata geçirme,
- Yaptığımız iyi uygulamalar, sosyal sorumluluk projeleri, başarılar ve kurum imajına katkı sağlayacak tüm çalışmalarımızın iç ve dış paydaşlarımız ile sosyal medya ve iç iletişim kanallarımızda paylaşımlarımızı gerçekleştirme

2. Yeteneğin Belirlenmesi /İşe Alım

İşe alım süreci, İdari, Teknik ve Sporcular olmak üzere üç ana koldan yürütülür. İhtiyaç duyulan pozisyonlardaki çalışan ihtiyacı için İnsan Kaynakları farklı kanallardan tanıtım yapar, ilan verir ve temel değerlerimize uygun adaylara ulaşılmasını sağlar. İşe Alım süreci işin gerektirdiği eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip olmak ve çalışan el kitabında da belirtilen diğer şartları karşılayan adaylar ile gerçekleştirilir.

3. Yeteneğin Gelişimi/ Elde Tutma

Mevcut çalışanların gelişimi ve Şirket bağlılığını sağlamak adına Şirket'in belirlediği politikalar doğrultusunda eğitimler, kariyer yönetimi, bölümler arası transferler, rotasyon ve kurum içi boş pozisyonların öncelikle iç kaynaklara duyurulması gibi seçenekler çalışanlara sunulmaktadır.

FAALİYET RAPORU

G- DİĞER HUSUSLAR

1. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

a) 31 Mayıs 2021 ve 2020 tarihleri itibariyle ilişkili taraflardan alacaklar aşağıdaki gibidir:

Ticari Alacaklar	31 Mayıs 2021	31 Mayıs 2020
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	12.090.951	7.774.694
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	-	3.962.797
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	6.602.469	3.276.704
Fenerbahçe Spor Okulları Eğitim İşletmeleri San. Tic. Ltd. Şti. (**)	924.366	846.259
Fenerbahçe Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı(**)	-	34.411
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş (**)	-	29.672
Diğer (**)	174.060	136.647
	19.791.846	16.061.184
Ticari Olmayan Alacaklar	31 Mayıs 2021	31 Mayıs 2020
FBSK (*)	2.220.924.839	1.721.373.259
	2.220.924.839	1.721.373.259

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

b) 31 Mayıs 2021 ve 2020 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

Ticari Borçlar	31 Mayıs 2021	31 Mayıs 2020
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	2.554.892	304.698
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	506.824	358.422
Diğer	118.556	-
	3.180.272	663.120
Ticari Olmayan Borçlar	31 Mayıs 2021	31 Mayıs 2020
Y. Ali Koç	16.045.720	-
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	-	419.078
	16.045.720	419.078

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

FAALİYET RAPORU

- c) 31 Mayıs 2021 ve 2020 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler ve ilişkili taraflardan ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2021	31 Mayıs 2020
FBSK (*)	1.027.240	1.027.240
	1.027.240	1.027.240

İlişkili Taraflara Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2021	31 Mayıs 2020
FBSK (*)	11.898.840	12.926.080
	11.898.840	12.926.080

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

FAALİYET RAPORU

d) 31 Mayıs 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Satışlar ve İlişkili Taraflardan Gelirler	1 Haziran 2020- 31 Mayıs 2021	1 Haziran 2019- 31 Mayıs 2020
Fenerbahçe İletişim Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş. (**)	7.185.370	660.841
FBSK (*)	2.303.153	4.775.868
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)	669.268	2.541.002
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl.Tic.Ltd.Şti. (**)	95.644	42.513
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	75.859	1.690.254
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	4.469	7.106
	10.333.763	9.717.584

İlişkili Taraflardan Alışlar ve İlişkili Taraflara Giderler	1 Haziran 2020- 31 Mayıs 2021	1 Haziran 2019- 31 Mayıs 2020
FBSK (*)	21.175.561	17.665.725
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	2.428.413	1.112.697
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	328.279	316.616
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)	-	240.000
Aktif Gençlik Sportif Yat. Yön. Hizm. Tic. A.S.(**)	210.605	95.449
	24.142.858	19.430.487

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

İlişkili taraflara satışlar, ağırlıklı olarak isim hakkı, reklam ve ürün satışlarından oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alımlar, ağırlıklı olarak tesis kullanım giderleri ve futbol takımı giderlerinden oluşmaktadır.

Ayrıca şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından TTK 199. Madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan bir rapor hazırlanmış ve 09.08.2021 tarihli Yönetim Kurulumuzda onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı;

Fenerbahçe Futbol A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 01.06.2020-31.05.2021 hesap dönemi içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

FAALİYET RAPORU

2. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen Ve Ortakların, Alacaklıların, Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylar

Şirket, T.C. Ziraat Bankası A.Ş., DenizBank A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile bankalara olan borçluluğunun yeniden yapılandırılması 10 Haziran 2021 tarihinde imzalanan sözleşmeyle tamamlanmıştır. 10 Haziran 2021 itibarıyla toplam 2.924.920.920 TL kredi borcu, TL Ref + %1,50 faiz ile yapılandırılmıştır.

22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kanun değişikliğine istinaden, kurumlar vergisi oranı 2021 yılı için %25 ve 2022 yılı için %23 oranından uygulanacaktır. Şirket bağlı ortaklığı Kurumlar Vergisi Kanunu'na tabidir.

Futbol A Takımı teknik direktörlüğü için Vitor Manuel De Oliveira Lopes Pereira ile 2 yıllığına anlaşmaya varılmıştır.

2021-2022 futbol sezonunda futbolcuların yeni sezon forma sponsorluğu için Puma ile sponsorluk sözleşmesi imzalanmıştır.

9 Ağustos 2021'de Paribu Teknoloji A.Ş. ("Paribu") iştiraki olan Stoken Finansal Teknolojiler A.Ş. ("Stoken") ile marka kullanım hakkı karşılığında blok zinciri teknolojisine dayanan bir kripto varlık üretilmesi ve üretilen kripto varlığın satılması ile ilgili olarak Taraftar Token Üretim ve İşbirliği Sözleşmesi ("Sözleşme") imzalanmıştır. Sözleşme gereğince Paribu veya Stoken tarafından toplam 175 milyon TL tutarında asgari hasılat taahhüt edilmiştir. Kripto varlık satışından elde edilecek toplam hasılat, Şirketimiz ile hakim ortağı arasındaki Lisans Kiralama Sözleşmesi uyarınca fatura edilecektir.

Bilgilerinize arz ederiz.

Y.Ali KOÇ
Başkan

N. Erol BİLECİK
Başkan Yardımcısı