

# FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

01.06.2022 – 31.05.2023

FAALİYET RAPORU



## İÇİNDEKİLER

## SAYFA

A. GENEL BİLGİLER.....	3-6
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR...	6
C. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER DEĞİŞİM TABLOSU.....	7-8
D. FİNANSAL DURUM .....	9-10
E. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	10-11
F. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	11-22
G. DİĞER HUSUSLAR.....	23-27

## A- GENEL BİLGİLER

### 1. Rapor Dönemi

01/06/2022 – 31/05/2023

### 2. Şirket Bilgileri

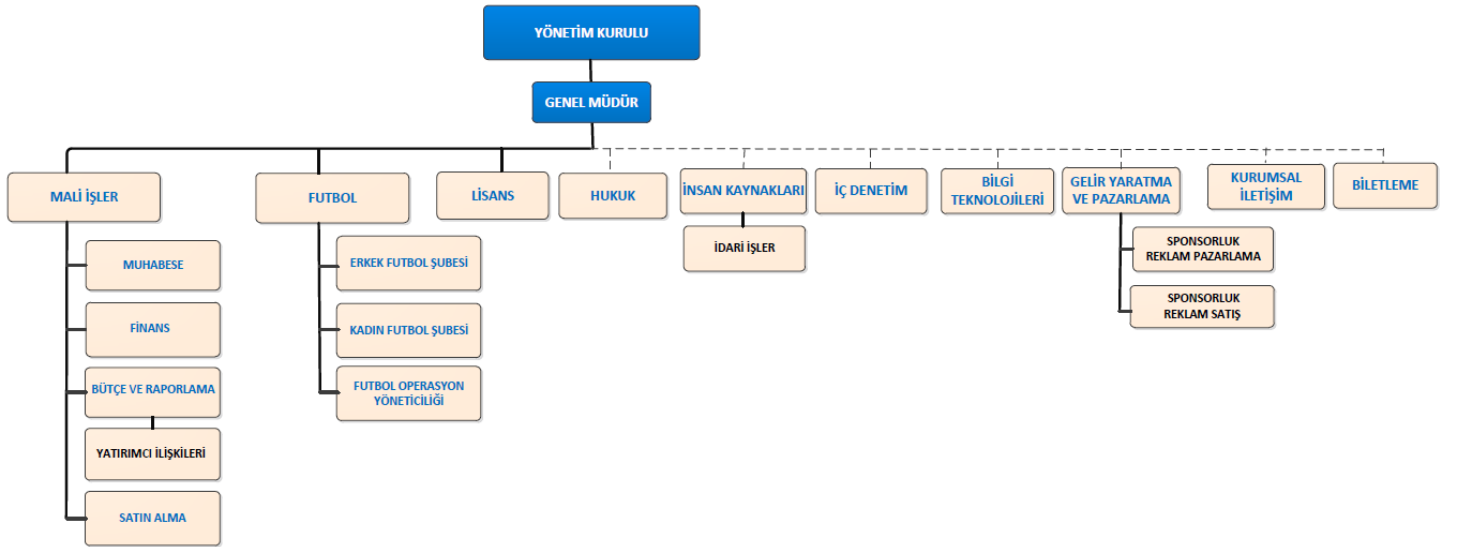
- **Ticaret Unvanı:** Fenerbahçe Futbol A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası:** 397171
- **Merkez iletişim bilgileri:**  
Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Stadı Maraton Girişi  
34724 Kızıltoprak - Kadıköy - İstanbul  
Tel: 0216 542 19 07 Fax: 0216 542 19 56  
[yatirimciiliskileri@fenerbahce.org](mailto:yatirimciiliskileri@fenerbahce.org)
- **İnternet sitesi adresi:** <https://www.fenerbahce.org/fbfulbol>

### 3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye (TL) : 98.980.000

<b>Ortaklar</b>	<b>%</b>	<b>31 Mayıs 2023</b>	<b>%</b>	<b>31 Mayıs 2022</b>
Fenerbahçe Spor Kulübü	67,07	66.383.828	67,07	66.383.828
Halka açık kısım	32,93	32.596.172	32,93	32.596.172
<b>Toplam</b>	<b>100</b>	<b>98.980.000</b>	<b>100</b>	<b>98.980.000</b>

### 4. Şirketin Organizasyon Yapısı



#### İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, (A) Grubu paylar, malikine Esas Sözleşme'nin 12.maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirket'in 9 (dokuz) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 6 (altı) adedini aday gösterme hakkı verir. Bu nedenle, 9 (dokuz) kişilik Şirket Yönetim Kurulunun 6 (altı) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Ayrıca Genel Kurulda Esas Sözleşme'nin 22. Maddesinde bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranmaktadır.

Şirket'in ana ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü'dür. Kontrolün kaynağı pay oranı ve imtiyazlı paylardan ileri gelmektedir.

## 5. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2021 Yılı Genel Kurulu 29/09/2022 tarihinde yapılmıştır.

31/05/2023 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Görev Süresi (Başlangıç ve bitiş tarihi)	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Y. Ali KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili /Koç Finansal Hizmetler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Koç Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyelikleri / Çeşitli Vakıf ve Derneklerde Üyelikler
N. Erol BİLECİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Homend Elek. Cih. San.ve Tic. A.Ş., İndeks Bilg.Sist. Müh. San. ve Tic. A.Ş.,Desbil Tek.Ür. Tic. A.Ş. Ve diğer 9 şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyelikleri
Simla Türker BAYAZIT	Yönetim Kurulu Üyesi	29.07.2022/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri vardır.
Fethi PEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021/devam ediyor	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Pekin & Pekin'in Yönetici Ortağı
A. Ruşen ÇETİN	Yönetim Kurulu Üyesi	26.07.2021/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Tureks Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1907 Fenerbahçe Yönetim Kurulu Üyeliği
Mehmet S. Dereli	Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri vardır.
Özgür Burak AKKOL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022/devam ediyor.	Muhtelif şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Koç Holding'te üst düzey yöneticilik yapmaktadır.
A.Ceyhan HANCIOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021/devam ediyor.	HDI Sigorta Genel Müdürü
H.Çağatay ÖZDOĞRU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.07.2021/devam ediyor.	Esas Holding CEO ve Esas Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite üyeleri; Özgür Burak Akkol, A.Ceyhan Hancıoğlu, ve H.Çağatay Özdoğru, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ise Özgür Burak Akkol, A.Ceyhan Hancıoğlu, H.Çağatay Özdoğru, Mehmet Salih Dereli ve Onur Yavuz'dur.

### Yönetim Kurulu'nda Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Ömer Temelli'nin 28.07.2022 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Simla Türker Bayazıt atanmıştır. Atama kararı 29.07.2022 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

## **Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

İcra Kurulu Üyeleri aşağıdaki şekildedir;

- Y. Ali Koç
- N. Erol Bilecik
- Fethi Pekin
- Simla Türker Bayazıt

Grup'un 31 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla 36 lisanslı futbolcu, 86 teknik kadro, 130 beyaz yaka ve 278 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 530'dur (31 Mayıs 2022: 45 lisanslı futbolcu, 78 teknik kadro, 119 beyaz yaka ve 255 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 497).

## **6. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler**

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler; Madde 5 Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler başlığı altında yer almaktadır. Profesyonel yöneticilerin ise Şirket dışında görevleri yoktur.

## **Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu**

Yönetim Kurulu 01.06.2022 - 31.05.2023 özel hesap dönemi içerisinde 57 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

## **Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi 01.06.2022 - 31.05.2023 özel hesap dönemi içerisinde 5 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 3 defa toplanmıştır. Komite üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri Şirketimiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) internet adresinde yer almaktadır.

Komitelere ilişkin dönem içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

## **Üst Yönetim**

<b>Üst Yönetim</b>	<b>Görevi</b>	<b>Göreve Başlama Tarihi</b>
Çağdaş Koçak	Genel Müdür	08/11/2021
İrfan Bahadır Baştüzel	Fenerium Genel Müdürü	23/08/2021

## **Üst Yönetim'de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler**

Yoktur.

## **7. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

Şirketin, 29.09.2022 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2022 yılı için TTK'nın ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

## **8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler**

Dönem içerisinde yaşanan önemli ölçüde personel ve işçi hareketi bulunmamaktadır. 31 Mayıs 2023 tarihi itibarıyla şirketin çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları tutarı 9.325.040 TL'dir. (31 Mayıs 2022: 8.916.939 TL).

## 9. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket 125.000.000 TL (Yüzyirmibeşmilyon Türk Lirası) olan kayıtlı sermaye tavanını 250.000.000 TL (İkiyüzellimilyon Türk Lirası)'ye arttırmış olup, her biri 1 (Bir) Türk Lirası değerinde 250.000.000 (İkiyüzellimilyon) adet paya bölünmüştür.

Şirketin esas sözleşmesinde yapılan değişiklikler 29 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında onaylanmış olup değişikliklere ilişkin detaylı bilgiye 29 Mart 2023 tarihinde yapılan KAP açıklamasındaki SPK onaylı tadil metninden ulaşılabilmektedir.

## B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

### 1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

29/09/2022 tarihli Genel Kurulumuzda Şirketimiz esas sözleşmesinin 18'nci maddesi hükmü uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almadıkları konusunda pay sahiplerimiz bilgilendirilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 5.500 TL/ay ücret ödenmesine ilişkin önerge okunarak oy birliği ile kabul edilmiş ve 29/09/2022 tarihinden itibaren 2021 yılı Genel Kurul toplantısının yapılacağı ay dahil olmak üzere; bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 5.500 TL/ay ücret ödenmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere idari personele performansa dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

01.06.2022-31.05.2023 döneminde Grup'un üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 5.181.268 TL'dir (31 Mayıs 2022: 2.025.524 TL).

### 2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde gider oluşmamıştır.

## C- FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

### 1. Transfer Faaliyetleri

#### Faaliyet dönemi içerisinde bulunan transfer faaliyetleri:

Profesyonel futbolcu Joao Pedro Geraldino Dos Santos Galvao'nun transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Cagliari kulübüne toplam transfer bedeli olarak 4.680.000 Avro ödenecektir. Transfer bedeline ilaveten, futbolcunun ilk sezondaki performansına bağlı olarak azami 487.500 Avro bonus bedeli Cagliari Kulübüne ödenecektir.

Profesyonel futbolcular Joshua King ve Willan Arao'nun transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2022-2023 / 2023-24 sezonlarını kapsayan 2 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcular Diego Rossi, Luan Peres ve Emre Mor'un transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2022-2023 / 2024-25 sezonlarını kapsayan 3 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcular Lincoln Henrique ve Tiago Çukur'un transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2022-2023 / 2025-26 sezonlarını kapsayan 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcular Armindo Tue Na Bangna, Ezgjan Alioski ve İrfan Can Eğribayat'ın transferleri gerçekleştirilerek, oyuncu 2022-23 sezonunu kapsayan 1 yıllık süreyle kiralanmıştır.

Profesyonel futbolcu Gustavo Henrique'nin transferi gerçekleştirilerek, oyuncu 2022-23 / 2023-2024 sezonlarını kapsayan 2 yıllık süreyle kiralanmıştır.

Profesyonel futbolcu Melih Bostan ile 2022-23 / 2025-2026 sezonlarını kapsayan 4 yıllık süreyle sözleşme yenilenmiştir.

Profesyonel futbolcumuz Kim Min-Jae'nin İtalyan Kulübü Napoli'ye, 18.050.000 Avro bedelle transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır.

Profesyonel futbolcularımızdan Luiz Gustavo, Mesut Özil, Maximilian Meyer ve Steven Caulker'ın sözleşmeleri feshedilmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Arda Okan Kurtulan, Gülhan Üreyen, Lamine Diack, Marcel Tisserand, Muhammed Gümüşkaya, Ozan Tufan, Ruhan Arda Aksoy, Seyedallahyar Sayyadmaneshshiaadeh ve Uğur Kaan Yıldız'ın bonservis satış transferleri gerçekleşmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Dimitrios Pelkas, Emir Ortakaya, Mbwana Samatta, Mergim Berisha ve Tiago Çukur'un bonservis kiralama transferleri gerçekleşmiştir.

Amatör altyapı oyuncularımızdan Bora Aydınlık, Furkan Onur Akyüz, İsak Vural, Erkan Arda Çağdaş, Yiğit Efe Demir ve Yusuf Kocatürk ile profesyonel sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Michy Batshuayi-Atunga'nın transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Chelsea FC kulübüne toplam transfer bedeli olarak 3.500.000 Avro ödenecektir. Futbolcuya 2022-2023 sezonu için 3.000.000 Avro, 2023-2024 sezonu için 3.000.000 Avro ve 2024-2025 sezunu opsiyonlu olmak üzere 3.000.000 Avro ödenecektir.

Profesyonel futbolcular, Samet Akaydin ile 2022-2023 / 2025-26 sezonlarını kapsayan 4 yıllık sözleşme, İsmail Yüksek ve Jayden Quinn Oosterwolde ile ise 2022-2023 / 2026-27 sezonlarını kapsayan 5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Daha önce 1 yıllık süre ile kiralan profesyonel futbolcu Armindo Tue Na Bangna (Bruma)'nın satın alma opsiyonu kullanılarak, 3,5 yıllık yeni sözleşme imzalanmış olup, 2022-23 sezon sonuna kadar SC Braga kulübüne bonservis kiralama transferi gerçekleştirilmiştir.

Profesyonel futbolcu Emre Demir ile 31 Ocak 2023 tarihinde 2022-2023 sezonu kalan kısmı ile 2026-2027 sezonu sonuna kadar 4,5 yıllık sözleşme imzalanmış olup, 2022-23 sezon sonuna kadar Samsunspor kulübüne bonservis kiralama transferi gerçekleştirilmiştir.

Amatör altyapı oyuncumuz Jinho Jo ile profesyonel sözleşme imzalanmıştır.

## 2. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

İç denetim birimi 2012 yılında kurulmuştur. İç denetim biriminin başlıca görevi, iç kontrol sistemi ile finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlamaktır.

İç Denetim birimi düzenli olarak iç kontrol sisteminin etkinliğini denetlemektedir. İç Denetim birimi, bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesi amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

## 3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirketin bağlı ortaklığı Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir (Fenerium). Şirketin 31.05.2023 tarihi itibarı ile Fenerium sermayesindeki payı %82,5'dir.

Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Fenerium") 'nin %100 oranında sahip olduğu "Fenerium GMBH" 17 Ocak 2023 tarihinde Ticaret Sicil Kayıt işlemleri tamamlanmış ve resmi olarak kurulmuştur.

### Konsolidasyona Tabi İştiraklere İlişkin Bilgiler

Bağlı ortaklık, doğrudan Şirket tarafından kontrol edilen işletmedir. Kontrol gücü, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetmesini ve bundan yarar elde etmesini ifade eder. Bağlı ortaklığın finansal tabloları yönetim kontrolünün başladığı tarihten kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilir. Bağlı ortaklığa ait bilançolar ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklığı arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir.

## 4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

## 5. Özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

## 6. Hukuki Konular

### a) Şirket aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

#### ➤ Önemli davalar

Spor Genel Müdürlüğü ("SGM") tarafından Şirket'in ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü aleyhinde belirsiz alacak davası açılmış olup, anılan davada 2012-2021 dönemi arasında Futbol Sezonlarından bilet satış hasılatlarının %7'si ve reklam gelirlerinin davaya konu olan tutarları SGM tarafından talep edilmektedir. Dava ile ilgili süreç devam etmekte olup Şirket yönetimi, konuyla ilgili konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

### b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

## 7. Genel Kurullar

Şirketimizin dönem içerisinde gerçekleşen toplantısı bulunmamakla birlikte 01.06.2021 - 31.05.2022 dönemine ilişkin Genel Kurul Toplantısını 29.09.2022 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurula ilişkin toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin web sitesinde ilan edilmiştir.

Aynı dönem içerisinde 29.03.2023 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Olağanüstü Genel Kurula ilişkin toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin web sitesinde ilan edilmiştir.

## 8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Bulunmamaktadır.



## D- FİNANSAL DURUM

Şirketimizin 2022 yılı faaliyetlerinin tam denetimi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi ile anlaşma yapılmış olup, yıllık faaliyet raporumuz ve mali tablolarımız bağımsız denetimden geçmiştir.

### 1. Mali Tabloların Özeti

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır.

### Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

(TL)	31 Mayıs 2023	31 Mayıs 2022
Dönen Varlıklar	3.755.813.044	3.328.431.069
Duran Varlıklar	828.389.965	279.813.053
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>4.584.203.009</b>	<b>3.608.244.122</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.870.103.400	1.482.031.969
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.293.229.796	3.428.046.086
Özkaynaklar	(1.579.130.187)	(1.301.833.933)
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>4.584.203.009</b>	<b>3.608.244.122</b>

### Özet Gelir Tablosu (TL)

	1 Haziran 2022- 31 Mayıs 2023	1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022
Satış Gelirleri	2.060.684.932	1.302.754.771
Faaliyet Karı/(Zararı)	(563.173.599)	(128.544.230)
Vergi Öncesi Karı	(256.976.990)	(292.553.883)
<b>Dönem Karı</b>	<b>(271.806.716)</b>	<b>(295.445.488)</b>

### Mali Güç

Şirket tarafından SPK'nın 10 Nisan 2014 Tarih ve 11/352 Sayılı Kararında belirtilen esaslar uyarınca yapılan Şirket'in aktifinde bulunan futbolcuların bonservisleri, FBSK ile Şirket arasında akdedilmiş olan Lisans Kiralama Sözleşmesi ve Kamu Gözetimi Kurumu (KGK)'nın 2013-2 sayılı kararı gereği ortak kontrole tabi işletme birleşmesi kapsamında muhasebeleştirilen finansal yatırımın değerlendirme çalışmaları ve bunların özkaynaklara etkileri TTK 376. madde gereği belirlenmiş ve TTK 376 Bilançosu hazırlanmıştır. Hazırlanan TTK 376 Bilançosu'na göre sermayenin karşılıksız kalmadığı tespit edilmiştir.

### 2. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, T.C. Ziraat Bankası A.Ş., DenizBank A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile bankalara olan borçluluğunun yeniden yapılandırılması 10 Haziran 2021 tarihinde imzalanan sözleşmeyle tamamlanmıştır. Borç Yapılandırması, Finansal Yeniden Yapılandırma Çerçeve Anlaşması kapsamında, 2021-2022 sezonunda faiz ve anapara ödemesiz ve 2022-2023 sezonunda anapara ödemesiz toplamda yaklaşık 9 yıl vadeli yapılandırma süreci şeklinde düzenlenmiş olup, yapılandırma kapsamındaki borçlar TL olarak belirlenmiştir. Böylece Grup, kur ve likidite riskini büyük ölçüde bertaraf etmiştir. Borç yapılandırması kapsamında finansal borçların tamamı yeniden yapılandırılmıştır. Yapılandırma sözleşmesi çerçevesinde Grup'un kısa vadeli borçlarını ödeyebilmesi için de kredi verenler tarafından Grup şirketlerine ilave kredi limitleri tanımlanmıştır.

## **Kar Payı Dağıtımı**

Geçerli olan yasal düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, Kar Payı Dağıtım Politikası 23.09.2014 tarihli Genel Kurulda gündemin 9. Maddesi olarak kabul edilmiştir. Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir.

Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. 01.06.2021-31.05.2022 dönemine ilişkin dağıtılacak kar bulunmamaktadır.

### **3. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi**

Şirket, futbol sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Spor Toto Süper Lig, Ziraat Türkiye Kupası ve UEFA Konferans Ligi'nde mücadele etmekte olup, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

### **4. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri**

Şirketimiz profesyonel futbol takımı 2022-2023 Spor Toto Süper Lig sezonunu 80 puanla 2. sırada tamamlamıştır. UEFA Avrupa Ligi'nde grup maçlarını birinci sırada tamamlayıp son 16 turuna kalmıştır.

### **5. İşletmenin Gelişimi**

Profesyonel futbol takımımız 2023-2024 sezonunda Türkiye Süper ligini ve Ziraat Türkiye Kupası'nı şampiyon olarak ve UEFA Konferans Ligi'ni en üst sıralarda bitirmeyi hedeflemektedir. Diğer alt yapı takımlarımız da mücadele ettikleri liglerde şampiyonluk hedeflemektedir.

## **E- RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ**

### **1. Risk yönetimi politikası**

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Komite toplantıları prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir.

Spekülatif işlem yapılmaz. Türev ürünler ve benzeri sözleşmeler ile işlem yapılarak faaliyet konusu dışında kazanç sağlamaya çalışmak gibi riskli işlemler yapılmaz.

## 2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 26.02.2013 tarihinde kurulmuştur. Komite üyeleri; Özgür Burak Akkol, Mehmet Salih Dereli ve A.Ruşen Çetin'dir.

Komite çalışma esasları resmi internet sitemiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) de yer almaktadır.

Komite ilgili dönem içerisinde 6 defa toplanmıştır.

TTK Madde 378 gereğince, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin erken teşhisi, ölçülmesi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine imkan vermek üzere Risk Değerleme Tablosu oluşturularak dönem içerisinde gerekli görülen güncellemeler yapılarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

## 3. İleriye Dönük Riskler

**Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketlerin Takımları Arasındaki Yüksek Rekabet:** Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Spor Toto Süper Lig'de, Ziraat Türkiye Kupası Turnuvasında ve UEFA Liglerinde, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

### **Transfer Bedelleri ve Takım Uyumu:**

Yaşanan rekabet ortamında sportif başarıyı üst seviyede tutabilmek hedefi ile futbolculara yapılan yıllık garanti ve maç başı ücret ödemeleri ile yüksek bonservis bedelli transferler yapılabilmektedir. Taraftar beklentileri de isim yapmış ve kendini sportif rekabetin daha yüksek düzeyde olduğu liglerde duyurmuş profesyonel futbolcuların transferinde etkili olmaktadır. Buna karşılık özellikle farklı ülkeden gelen yabancı oyuncuların gerek ülkemiz futboluna gerekse takıma uyum sağlamaları her zaman mümkün olmamakta, beklenen faydanın sağlanamadığı durumlarda Şirket giderlerinin yüksek olmasına neden olarak karlılığı olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

### **Yayın Gelirleri:**

Sektörde faaliyet gösteren Şirketler/Kulüpler için yayın gelirleri önemli bir gelir kalemi oluşturmaktadır. Bu gelirlerin ödenmesinde olabilecek gecikme ve aksaklıklar nakit akışında daralmaya sebep olabilir.

## F- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Küresel ısınma ve bunun sonucunda oluşan İklim Değişikliği ile yaşanan olumsuzluklar yaşamımızı tehdit eder boyutlara ulaşmış durumdadır. Dünya Ekonomik Formu (WEF) nun 2023 yılı küresel risk raporunda uzun vadeli en büyük riskin İklim Değişikliği olacağı belirtilmektedir.

Uzun yıllardır uluslararası ortamda konuşulan, tartışılan İklim Değişikliği artık karar alma, kurallar koyma aşamasındadır. BM İklim Çerçeve Sözleşmesi, Kyoto Protokolü, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı bu sürecin önemli başlıklarıdır.

Özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı ile başlayan yeşil ekonomi stratejileri bugün tüm dünyaya yayılmış durumdadır. Dolayısıyla çevre, tüm alanlarda belirleyici unsur olma yolundadır.

İklim Değişikliği ve azalan doğal kaynakların olumsuz etkileri konusunda artan farkındalık sürdürülebilirlik kavramını öne çıkarmaktadır. Çevrenin korunması, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim bileşenlerinden oluşan Sürdürülebilirlik tüm sektörler için hedef haline gelmiştir.

Bu gelişmelerden çevre, sosyal ve ekonomik alanda etkisi büyük olan spor camiasının etkilenmemesi mümkün değildir. Bu kapsamda UEFA, 2030 Futbol Sürdürülebilirlik Stratejisini açıklamıştır. Bu stratejiye yönelik klavuzlarını anlatan "UEFA Sustainable Infrastructure Guidelines" yayınlamıştır. Ve sürdürülebilirlik konusunda katılımcı kulüplerden projeler beklemektedir. Bu nedenle spor

kulüplerinin , özellikle de her konuda öncü Fenerbahçe'nin, sürdürülebilirlik hedeflerinden uzak kalması düşünülemez.

Yönetim Kurulu'nun 06.08.2021 tarih ve 2021/07 sayılı kararıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi konuyla ilgili çalışmalarına devam etmektedir.

### **Rengimizde Var**

Çubuklu formamızdaki Sarı Lacivert renklerimizin birleşimi ile ortaya çıkan yeşil renk sürdürülebilirlik bilincimizi sahiplendiğimizi ifade eder. Kendine özgü vizyonunu, misyonunu belirleyen evrensel, cinsiyetlere karşı eşit, döngüsel, kapsayıcıdır.



### **Farkındalık ve Sosyal Etki**

Spor kulübü olmasının yanısıra Türkiye'nin en büyük ve en etkin sivil toplum kuruluşlarından biri olarak, Futbol için Sürdürülebilirlik 2030 Politika ve Hedeflerinin, etki alanımızda olan, önemli konu başlıkları ve maddelerine dikkat çekmek, farkındalık yaratmak, taraftarlarımız aracılığıyla bu hedeflere ulaşmak için harekete geçmekteyiz.

Cumhuriyet'in 100'üncü yılında yanan feneri aydınlatarak başlayan bu hareket gelecek nesillere bırakılacak en büyük mirasın "insan- ekosistem dengesi" olduğunu ve bunun "mevcut kaynakların sınırsız olmadığı bilincinde hareket ederek" mümkün olacağını savunmaktadır.

### **Politikalarımız**

#### **A. İnsan Haklarına Saygı**

- Çocuk ve Gençleri Koruma: Gençlik ve Çocuk Kulübü, altyapı sporcuları
- Eşitlik: 2008 yılından bu yana HeForShe, kulüp çalışanları arasında cinsiyet eşitliği
- Tüm Yetenekler İçin Futbol: Spor okulları, futbol akademisi, kadın futbol takımları
- Dayanışma: Derneklerimiz, iş ortaklarımız, taraftarlarımız (en gencinden en yaşlısına)

#### **B. Çevreye Saygı**

- Döngüsel Ekonomi: Şirket çalışanlarımızın katkısı, taraftar desteği, Fenerium
- İklim Duyarlılığı: Kağıt kullanımını azaltmak, Fenerium ürünlerinin üretimi, tüketim duyarlılığı, yağmur suları kullanımı, güneş enerjisi verimliliği
- Sürdürülebilir Etkinlik: Karbon ayak izi duyarlılığı, çevre bilinci geliştirmeye yönelik sosyal sorumluluk projeleri
- Sürdürülebilir Altyapı: Tesislerde sıfır atık sertifikası, yeni projelerde sürdürülebilir tesis altyapısı için planlama, sürdürülebilir ekosistemin oluşturulması

Sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili Şirket'in ve bağlı ortaklığı olan Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. "Fenerium" 'un yaptığı çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

## a. İNSAN HAKLARINA SAYGI

### İŞ GÜVENLİĞİ

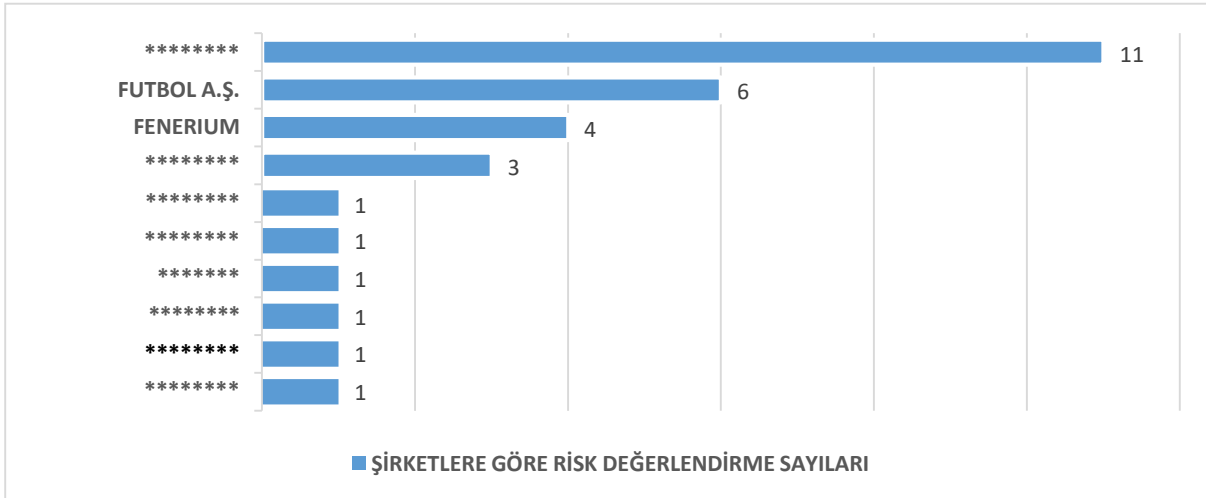
Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve Fenerbahçe Spor Kulübü'ne bağlı diğer iştiraklerinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması, mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşturulması için İş Güvenliği süreçlerinin daha profesyonel bir şekilde ilerlemesi amacıyla Ekim 2021 tarihi itibarıyla OSGB hizmet alınmaya başlanmıştır.

Bu amaçla, mesleki risklerin önlenmesi, sağlık ve güvenliğin korunması, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması, iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan ve temsilcilerinin eğitimi, bilgilendirilmesi, görüşlerinin alınması, iş güvenliği kurullarının oluşturulması, periyodik kontrol ve bakımların düzenli olarak yapılması, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına birim, yönetici ve çalışanların aktif olarak katılabilmesi için Fenerbahçe Spor Kulübü ve İştiraklerin de çalışan sayısına bakılmaksızın 12 SGK sicil numarası için İş Güvenliği Uzman ataması yapılmıştır.

#### Risk Değerlendirme Çalışmaları

Risk Değerlendirme Yönetmeliği kapsamında risk değerlendirme ekiplerinin seçimi yapılmıştır. Ekiplerin görev tanımları ve atama yazıları kendilerine tebliğ edilmiş ve imza altına alınmıştır.

Fenerbahçe SK ve İştiraklerinin faaliyet gösterdiği 10 tesise ait 30 lokasyon da Risk Değerlendirmesi yapılmış ve İSG Kurullarına sunulmuştur. Değerlendirme çalışmalarının altısı Futbol A.Ş.'de, dördü ise bağlı ortaklığımız Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş.'de gerçekleştirilmiştir.



\*\* Tabloda Futbol A.Ş ve Bağlı ortaklığı Fenerium hariç diğer grup şirketleri gizlenmiştir.

#### İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik kapsamında kurul üyeleri belirlenmiştir.

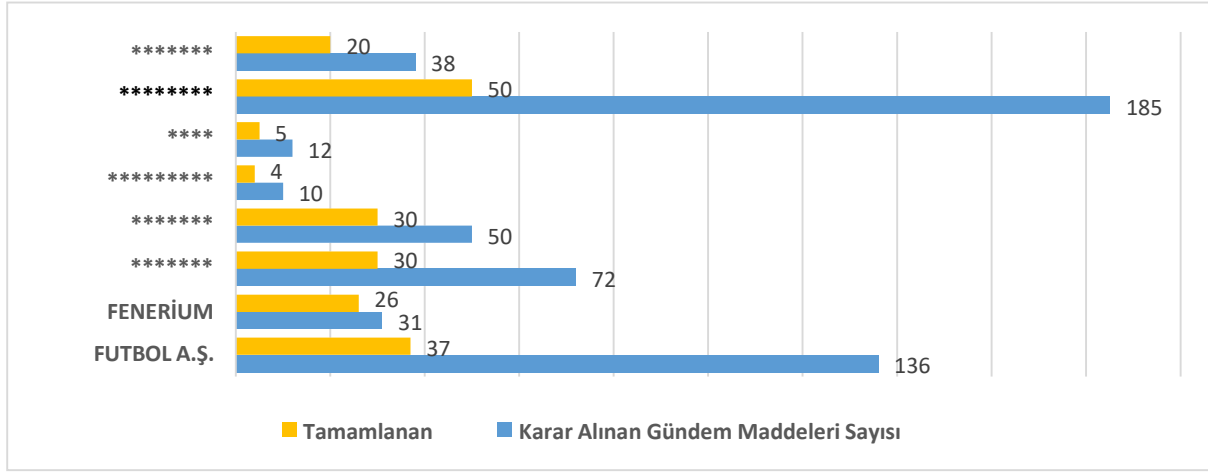
İSG Kurul üyelerine görev, yetki ve sorumlulukları tebliğ edilerek atama yazıları imza altına alınmıştır.

Kurul toplantılarında saha gezileri, düzeltici önleyici faaliyetler ve risk değerlendirme raporlarında tespit edilmiş olan uygunsuzluklar sunum üzerinden kurul üyeleri ile paylaşılmıştır. Sunumda yer alan gündem maddeleri ile ilgili görüş birliğine varılarak kararlar alınmış, tahmini termin süreleri verilerek, sorumluları atanmıştır.

Alınan kararlar perfektive yazılımı üzerinden girilmiş ve İSG Kurul tutanakları oluşturulmuştur. Oluşturulan tutanaklar kurul toplantısına katılan üyelere imzalatılarak iş güvenliği ofisinde bulunan klasöre eklenmiştir. Ayrıca imzalı tutanaklar perfektive yazılımına yüklenmiştir.

İSG Kurul toplantılarında alınan kararlar İdari İşler Departmanınca Google Drive üzerinde e-tablo olarak kurul üyeleri ile paylaşılmıştır. Tamamlanan ve aksiyon alınan gündem maddelerine bu tablo üzerinden güncellemesi yapılmaktadır.

Ocak 2022 - Temmuz 2023 tarihleri arasında tüm grup genelinde toplam 24 kurul toplantısı yapılmıştır. Yapılan kurul toplantılarında toplam 534 gündem maddesi görüşülmüş ve eksiklerin giderilmesi yönünde karara bağlanmıştır.



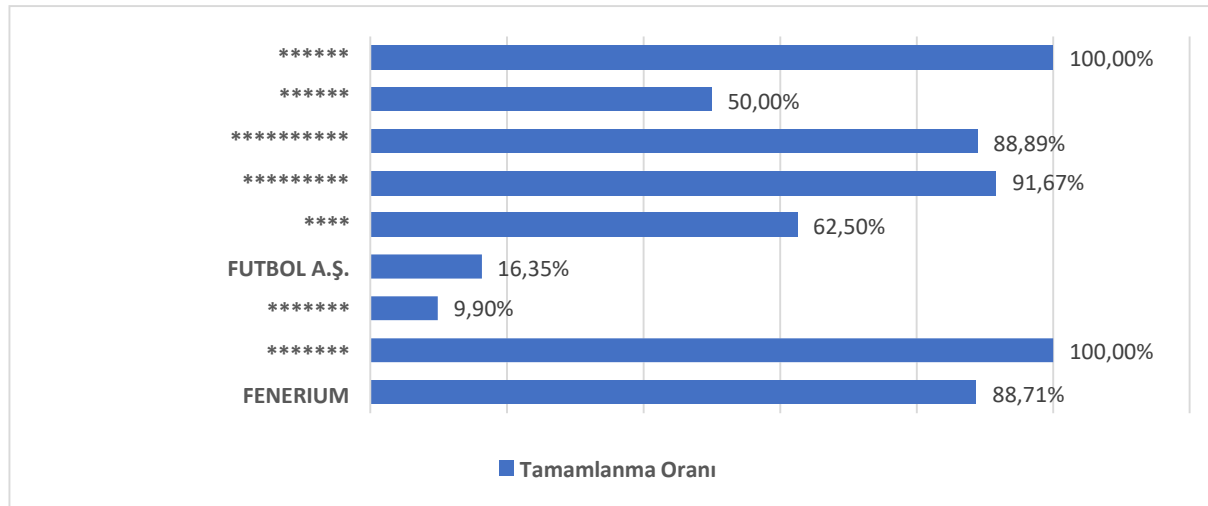
\*\* Tabloda Futbol A.Ş ve Bağlı ortaklığı Fenerium hariç diğer grup şirketleri gizlenmiştir.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Yapılan Eğitimler

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu kapsamında Genel ve Teknik Konular başlığı altında 23 adet iş güvenliği eğitimi düzenlenmiştir. 23 adet eğitimde 413 kişiye eğitim verilmiştir.

İş güvenliği eğitimleri dışında 2 yüksekte çalışma eğitimi ve 4 Temel İlk Yardım Eğitimi verilmiştir. Yüksekte Çalışma Eğitimine 12 kişi, Temel İlk Yardım Eğitimlerine 30 kişi katılmıştır.

Fenerbahçe Futbol A.Ş ve İştiraklerinde çalışan tüm personellerin İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamına giren eğitimleri iş alanlarına göre 2024 yılının ilk yarısında tamamlanması hedeflenmektedir. Eğitimlerin tamamlanma oranları tabloda verilmiştir.



\*\* Tabloda Futbol A.Ş ve Bağlı ortaklığı Fenerium hariç diğer grup şirketleri gizlenmiştir.

## Dijital Süreçler

### 1. Perfektive Yazılımı

Ekim 2021 itibariyle başlanan yeni İş Güvenliği süreciyle beraber verilerin elektronik ortamda tutulması, raporlanması ve takip edilmesi paralel olarak ilerlemeye başlamıştır. İş Güvenliği kapsamına giren; RiskDeğerlendirmeleri, Eğitimler, KKD, Saha Denetimleri, DÖF' ler, Periyodik Kontroller, Kurul Toplantıları, Yıllık Planlar Perfektive sistemine girilmekte ve takip edilmektedir. Diğer ilgili tüm dokümanlar yine sisteme e-arşiv olarak kayıt edilmektedir.

### 2. Ramak Kala Olay ve Tehlikeli Olay/Durum/Davranış Bildirimleri

İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında, tüm çalışanların katılımını sağlamak, görüşlerini almak ve çalışılan alanlardaki tehlikeli durumların zamanında tespit edilerek aksiyon alınmasını sağlamak amacıyla online ortamda "Ramak Kala Olay" ve Tehlikeli Olay/Durum/Davranış" bildirim formları oluşturularak tüm çalışanlara duyurusu yapılmıştır.

### 3. Web Site Çalışması

Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve Fenerbahçe Spor Kulübü'ne bağlı diğer şirketlerin çalışanlarının bilgilendirilmesi ve İş Güvenliği kültürünün oluşturulması amacıyla Ocak 2022 itibariyle web sitesi çalışmaları başlamıştır. Ekim 2023 tarihine kadar İSG Kurul toplantısında alınacak karar neticesinde Web Sitesinin duyurusu yapılacaktır.

The image shows two screenshots of the Fenerbahçe İş Güvenliği website. The top screenshot is the main page, titled "Fenerbahçe Spor Kulübü İş Sağlığı ve Güvenliği". It features a navigation menu on the left with options like "Ana Sayfa", "İSG Kurulları", "Acil Durum Ekipleri", "İSG Eğitimleri", "İş Kazası", "İş Güvenliği Politikamız", and "Mevzuat ve Yönetmelikler". The main content area includes a header with a warning sign icon and the text "İSG Yönetmeliği", a megaphone icon, and a "Duyurular" section listing three training events: "29.03.2023 Fenerium Yangın Eğitimi ve Tahliye Tatbikatı", "04.04.2023 Oryantasyon Eğitimi", and "28.04.2023 Hijyen Eğitimi".

The bottom screenshot is the "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri" page. It features a navigation menu on the left with options like "Ana Sayfa", "İSG Kurulları", "Acil Durum Ekipleri", "İSG Eğitimleri", "İş Güvenliği Eğitimleri", "Temel İlk Yardım", "Hijyen Eğitimleri", "Yüksekte Çalışma Eğitimleri", "Yangın Eğitimi", "İş Kazalarında Hareket Tarzı", "Deprem Müdahale ve Eylem Planı", "İş Kazası", "İş Güvenliği Politikamız", and "Mevzuat ve Yönetmelikler". The main content area displays a grid of training icons: "Temel İlk Yardım Eğitimleri" (red crescent moon), "Yüksekte Çalışma Eğitimleri" (worker on a high beam), "Hijyen Eğitimleri" (hand washing), "İş Güvenliği Eğitimleri" (worker with safety gear), "Yangın Eğitimi" (flame), "İş Kazalarında Hareket Tarzı" (worker falling), and "Deprem Müdahale" (house on blocks).

## **İç Yönerge ve Prosedürler**

### **1. Yüklenici ve Alt Yüklenici Prosedürü**

Fenerbahçe Spor Kulübü, Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve bağlı şirketlerinde gerçek veya tüzel kişiler ile sözleşmeli veya sözleşmesiz,akdettiği hizmet, satın alma, kiralama, teknik servis, bakım-onarım, inşaat, sahne kurulumu, tadilat vediger sözleşmeleri gereği yüklenici firmanın veya alt yüklenici firmaların işçi çalıştırma zorunluluğununolması halinde, Yüklenici firma ve/veya Alt Yüklenicilerin, İşveren ve çalışanlarının uyması zorunlu olduğu iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlerin çerçevesini belirlenmesi ve kişilerin yetki ve sorumlulukların belirlemek amacı ile **Yüklenici ve Alt Yüklenici Prosedürü** oluşturulmuştur. Prosedür yönetim kurulunun onayına istinaden yürürlüğe girecektir.

### **2. İç Yönerge**

Fenerbahçe Spor Kulübü , Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve bağlı şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması, mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşturulması için alınacak önlem ve yöntemleri belirlemek amacıyla mesleki risklerin önlenmesi, sağlık ve güvenliğin korunması, risk vekaza faktörlerinin ortadan kaldırılması, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışan ve temsilcilerinin eğitimi, bilgilendirilmesi, görüşlerinin alınması, iş güvenliği kurullarının oluşturulması, periyodik bakım ve kontrollerin düzenli olarak yapılması, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına katılacak birim, yönetici ve çalışanların belirlenmesi kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönergesi hazırlanmıştır. İç Yönerge yönetim kurulunun onayına istinaden 2023 Eylül ayına kadar yürürlüğe girecektir.

## **ÇALIŞAN BAĞLILIĞI**

Çalışanlarımızın kuruma olan bağlılıklarını arttırmak ve hayatlarına dokunmak adına geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiğimiz Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Çalışan Bağlılığı Araştırması, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı, KoçAilem uygulaması ve yol ücreti uygulamaları iyileştirilerek devam etmektedir.

Fenerbahçe ve Bağlı Şirketler Çalışan Bağlılığı Araştırması 2022 skoru %66, Futbol A.Ş. skoru %73, Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. skoru ise, %65 olarak gerçekleşmiştir. (2021 yılı: Futbol A.Ş. skoru %68, Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. skoru %55)

### **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Birlikte Eşitiz**

Grup olarak 2018 yılından beri, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından yürütülen HeForShe hareketinin Türkiye’de spor alanında ilk ve tek destekçisi olmaya; Sayın başkanımız Ali Koç’un liderliğinde, kadınlar ve kız çocuklarının her alanda eşit haklara sahip olmaları ve sporda ve spor yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına, küresel bir kampanyanın savunuculuğunu yaptık, yapmaya devam ediyoruz.

Birleşmiş Milletler ve Avrupa Konseyi uluslararası spor politika belgelerinde kabul edilen 5 stratejik alanda, ilk yıl 117 gösterge ikinci yıl ise 140 gösterge kullanılarak, birçok nicel ve nitel veri toplandı ve Fenerbahçe Spor Kulübü ve Bağlı Şirketleri için **Toplumsal Cinsiyet Analizi** raporları hazırlandı. Analiz 5 stratejik alanda gerçekleştirilmiştir. Bu alanlar sırasıyla, Spora katılım, Yönetim, Antrenörlük, Toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve Medya’da toplumsal cinsiyet eşitliğidir.

2019 yılında gerçekleştirilen analiz raporuna dayalı bir eylem planı oluşturduk ve onu uygulamaya koyduk. Ulusal ve uluslararası arenada örnek bir çalışma olarak, Toplumsal Cinsiyet Analiz Raporumuzun ikincisi ise 2021 yılında tamamlanmıştır.



Bu analiz çalışması sayesinde, güçlü ve gelişim alanlarımızı tespit etmiş olduk. İkinci yıl ise analiz raporundaki verileri kıyaslama imkanımız oldu. Cinsiyet analizi raporunun üçüncüsünün de 2023 yılı sonunda hazırlanarak, sürekli hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine önem veren ve HeForShe hareketini destekleyen Kulübümüz, “Yaşayan Stat Projelerimiz” kapsamında anlamlı bir organizasyona ev sahipliği yapmıştır. Kurumsal firmaların kadın çalışanları ve yöneticileri ile bireysel olarak bir araya gelip takım kuran kadınlardan oluşan ekiplerin katıldığı “Kızlar Sahada 8. İstanbul Kupası”nın iyi futbol kategorilerindeki ödül töreni Ülker Stadyumu Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Spor Kompleksi’nde gerçekleştirilmiştir. Kadın Dostu Markalar Platformu öncülüğünde Türkiye’de ilk kez düzenlenen, 19 Kasım Eşitliğe İnanan ve Eşitliği Güçlendiren Erkekler Günü etkinliğinde Başkanımız Ali Y. Koç, sporda toplumsal cinsiyet eşitliğine sağladığı katkılar dolayısıyla ‘Eşitliğin Liderleri Özel Ödülü’ne layık görülmüştür.

2019 yılında Spor Okullarında kız çocukları için futbol branşı açılmış ve açtığımız bu spor okulu, profesyonel Kadın Futbol Takımımızın temellerini oluşturmuştur.

Hayallerinde Fenerbahçe olan kadınların ve kız çocuklarının elinden tutmak, onları desteklemek için ülkemizde ve tüm dünyada gelişmeye başlayan kadın futbolunda söz sahibi olunmuştur. 2021-2022 sezonunda Süper Lig’e dahil olan takımımız kısa sürede gelişim göstererek, 2022-2023 sezonunu lig ikincisi olarak tamamlamış ve Kadın Futbol Süper Ligi’nde de en iddialı şampiyonluk adaylarından olduğunu göstermiştir.

Kulübümüz, Birleşmiş Milletler’in, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak adına, kadınların güçlenmesini hedefleyen “Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs)” imzacısı oldu. Böylece, yine bir ilki başararak, WEPs ilkelerini Avrupa’da ve Türkiye’de imzalayan ilk spor kulübü olmuştur.

Birleşmiş Milletler Kadın Birimi ile 2022 yılı iş birliğimizdeki yapılan çalışmalarda, ilk olarak kadın sporcuların temsil ve yönetime katılımının artırılmasına yönelik politika belgelerinin geliştirilmesi, Sporda kadınlara, kız çocuklarına yönelik ayrımcılığın, şiddetin önlenmesi ve mücadelesi konusunda kurumsal politika belgesi geliştirilmiştir.

Fenerbahçe Spor Kulübü’nde “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi” kurulmuştur. Toplumsal cinsiyet farkındalığı, erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çabalara katılımı ve kadınlara yönelik şiddetle mücadele konularında kapasite geliştirme eğitimleri tamamlanmış, ayrıca kapasite geliştirme eğitimlerinin diğer bir parçası olarak; medya ve iletişim profesyonellerinin becerilerinin geliştirilmesi amacıyla Sporda toplumsal cinsiyete duyarlı habercilik eğitimleri verilmiştir. Tüm bu çalışmalar devam ederken, ülke çapında savunuculuk ve iletişim kampanyalarını ise eş zamanlı olarak yürütülmüştür.

Futbol A Takımımızın Teknik Direktörü Jorge Jesus ve futbolcularımız tarafından Cumhuriyet’in 100. Yılı vesilesi ile Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı’nın “Anadolu’da Bir Kızım Var” projesiyle 100 kız öğrencinin eğitimine Cumhuriyet bursu ile katkıda bulunacakları açıklanmıştır. Ayrıca Cumhuriyet yazıp 4622’ye mesaj göndererek tüm taraftarlarımız ve Türk halkının da kız çocuklarının eğitimine destek olabileceği resmi kanallarımız aracılığı ile duyurulmuş, böylece bu proje kitlelerin katıldığı bir adıma dönüştürülmüştür.

2023 iş birliğinin en önemli odak noktası, hazırlanan Eylem Planı kapsamında 3 yıllık bir stratejik plan ve bu plana dair yapılacak çalışmalar belirlenmiştir. Eylem planına ilişkin çalışmalar Eşitlik Komitesi tarafından takip edilecektir.

## **Yetenek Yönetimi**

### **1. Yeteneğin Çekilmesi / İşveren Markamız**

- İşveren markamızı güçlendirmek için üniversiteler ile anlaşmalar yaparak, stajyer işe alımı gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımız için rotasyon imkanı tanıyarak, bölümler arası geçişe imkan sağlayacak iç ilan ve başvuru süreçleri hayata geçiriyoruz.
- Çalışan bağlılığımızı güçlendirmek için sürekli çalışmalar yapıyoruz ve her yıl yapılan çalışan bağlılığı sonuçları için tüm birimler ile gerekli paylaşımları yaparak aksiyonlarımızı birlikte hayata geçiriyoruz.
- Yaptığımız iyi uygulamalar, sosyal sorumluluk projeleri, başarılar ve kurum imajına katkı sağlayacak tüm çalışmalarımızın iç ve dış paydaşlarımız ile sosyal medya ve iç iletişim kanallarımızda paylaşımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

### **2. Yeteneğin Belirlenmesi /İşe Alım**

İşe alım süreci, İdari, Teknik ve Sporcular olmak üzere üç ana koldan yürütülür. İhtiyaç duyulan pozisyonlardaki çalışan ihtiyacı için farklı kanallardan tanıtım yaparak temel değerlerimize uygun adaylara ulaşılması sağlanır.

İşe Alım süreci işin gerektirdiği eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip olmak ve çalışan el kitabında da belirtilen diğer şartları karşılayan adaylar ile gerçekleştirilir.

### **3. Yeteneğin Gelişimi/ Elde Tutma**

#### **Eğitimler:**

Çalışanlarımıza sunduğumuz tüm eğitim ve gelişim olanaklarını **KoçAkademi** çatısı altında topladık. KoçAkademi, teknolojiden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan, özel bir online video eğitim platformudur. Söz konusu eğitim platformu sayesinde tüm çalışanlarımız istedikleri zaman istedikleri eğitime sınırsız erişim sağlayabiliyorlar.

İşe yeni başlayan arkadaşlarımızın kurumumuza uyum sürecini hızlandırmak adına bir dizi çalışmamız bulunuyor. Oryantasyon süreci kapsamında öncelikle İnsan Kaynakları tarafından detaylı bir Kulüp Tanıtımı ardından İş Güvenliği ve İş Sağlığı Eğitimleri ile devam etmektedir. Ayrıca yeni işe başlayan arkadaşlarımızı buddy'leriyle tanıştıyoruz. Buddy, yeni başlayan arkadaşlarımıza temel hatırlatmalar ve bilgilendirmeler yapıyor, kendisinin yeni ailesindeki ilk arkadaşı oluyor.

#### **Çalışan Değer Önermesi:**

Çalışma arkadaşlarımızın iş dışında da, keyifli vakit geçirmelerini ve kendilerini özel hissetmelerini istediğimiz için KoçAilem ile iş birliğimiz bulunuyor, KoçAilem'e hiçbir ücret ödmeden üye olarak birbirinden özel fırsatların keyfini çıkarabilirler.

Her birime belirlenen kontenjan dahilinde bedelsiz verilen maç biletleri ve indirimli kombine bilet uygulamamız ile futbol maçlarında takımımıza hep birlikte destek oluyoruz. Tüm çalışanlar, Fenerbahçe Ailesinin bir parçası olarak ayrıcalıklı indirim oranlarına sahiptir. Bağlı şirketlerde eğitim, sosyal tesisler ve mağazacılık ile ilgili indirim oranlarından faydalanabilmekteler.

Üniversiteler ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde çalışan ve çalışan yakınlarının eğitim olanaklarından indirimli olarak faydalanma imkanı sağlamaktayız.

Her yıl düzenlenen Emeğe Saygı Töreni ile birlikte 10 yıl ve üzeri çalışanlara kuruma verdikleri hizmet ve katkıları için ödüllendirme yapılmaktadır.

Ayrıca dijital öneri / yeni fikir sistemi ile Fenerbahçemizin geleceği için çalışma arkadaşlarımızın iletecekleri öneri / iyi fikirleri toplayarak bir değerlendirme sürecinden geçiriyor ve amaca hizmet edenleri ise ödüllendiriyoruz.

**Kategoriler:**

- Maliyet düşürme / verimlilik / tasarruf
- Gelir artırma
- Kurumsal imaja katkı
- Sosyal sorumluluk
- Çalışan deneyimi
- Taraftar deneyimi
- Mevzuata uygunluk

Bu sayede çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini duyarken, onları farklı alanlarda da geliştirerek etkileşimi sağlamayı amaçlıyoruz.

### **Kariyer Yönetimi:**

Çalışma arkadaşlarımızın kariyer gelişimini önemsiyoruz. Bu kapsamda kulüp içindeki ihtiyaçlarımızı da göz önünde bulundurarak kendilerine, yetkinliklerine uygun olacak şekilde terfi ve rotasyon yoluyla kariyer gelişim fırsatları sunuyoruz. Organizasyonda meydana gelen fırsatların, kurumda mevcut potansiyel çalışanların gelişimi de göz önünde bulundurularak, planlı bir şekilde doldurulması ve kurum bazında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla kariyer yönetimi süreçleri uygulanır.

Kurum içerisinde boş olan pozisyonu doldurmak amacıyla potansiyel çalışanlar arasında bulunan ve yöneticileri tarafından ilgili pozisyona önerilen adayların, İnsan Kaynakları ve üst yönetim tarafından yapılacak değerlendirmeler neticesinde boş pozisyona uygun bulunmasıyla atama yapılır.

Bu doğrultuda, çalışanların, gelecekte alabilecekleri sorumluluklar değerlendirilerek, kurumun İnsan Kaynakları planlamasına uygun olarak yeterliliklerini geliştirmeleri de hedeflenir, desteklenir ve takibi gerçekleştirilir.

### **Bölümler Arası Transfer:**

Bölümler arası transfer, çalışanın belirli bir bölüm ile kısıtlı kalmayarak başka bir bölümde çalışması için yapılmış bir düzenlemedir. Bu uygulamanın amacı İnsan Kaynakları planlamasına esneklik kazandırmak ve çalışanların kendilerini mevcut yürütmekte olduğu işlerden farklı fonksiyonel alanlarda da geliştirmelerini sağlamaktır.

### **Rotasyon:**

Kurumun gelecekteki yönetici gereksinimlerine katkı sağlayacak adayları geliştirmek amacıyla; çalışanların, mevcut işlerinin yanı sıra, diğer alanlarda da gelişmeleri hedeflenmiştir. Böylece gelecekte gereksinim duyulacak yeterliliklerin kazandırılması ve fonksiyonel bilgi birikiminin organizasyonun bütün kademelerine yayılması amacıyla belirli sürelerle çalışanlar asıl konularının dışında da görevlendirilirler.

### **Kurum İçi Boş Pozisyonların Duyurulması:**

Kurum içerisinde yeni açılan veya boşalan pozisyonların kurum içi kaynaklarla doldurulması belirli pozisyonlara yönelik, çalışan ihtiyacını karşılamak için kurum dışı kaynaklara yönelmeden önce kurum içi çalışan kaynağı öncelikli olarak incelenir. Bu sebeple kurum içi iç iletişim araçları ile pozisyonlar çalışanlara duyurulur.

### **Performans Yönetim Sistemi:**

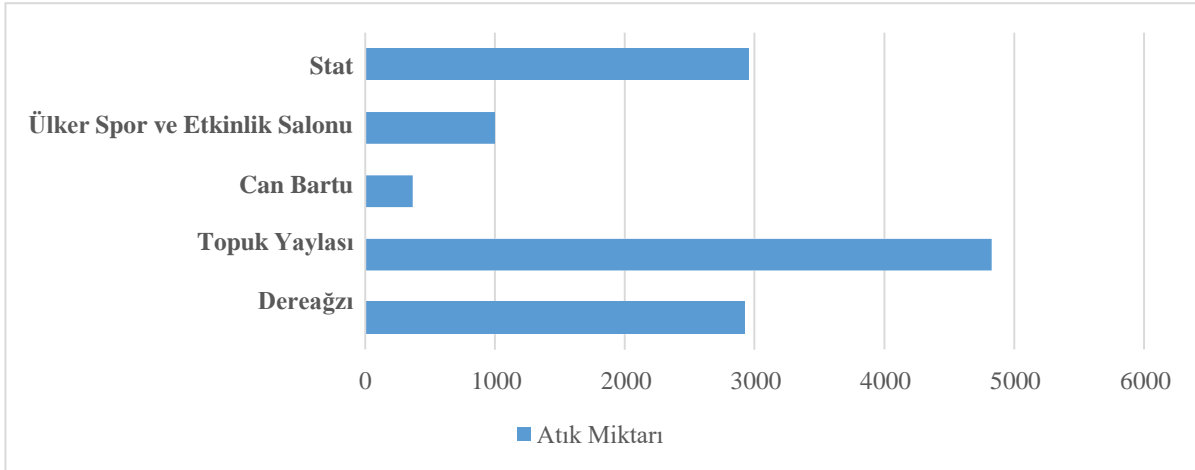
Fenerium olarak EFQM Modeli ile 2021 yıl sonunda sürdürülebilir değer yaratma yolculuğu kapsamında birçok çalışma hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalardan en önemlilerinden biri de “**Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi**”nin kurulmasıdır. Söz konusu Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi, stratejik hedeflere ulaşabilmek adına kurumsal ve bireysel olarak gerçekleştirilen çalışmaların etkinliğini adil ve objektif kriterler kullanılarak nasıl ölçümleneceği konusunda yol gösterici çok önemli bir araçtır.

Bu dönüşüm ve değer yaratma yolculuğunda, yıl boyunca sektörde veya şirkette olan değişiklikler sonucu hedeflerin güncellenebileceği, geçmişten çok geleceği konuşma ihtiyacını karşılayacak, kullanıcı dostu ekranlar ile çalışan odaklı yeni nesil performans yönetim sistemi olan **OKR** kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede çalışma arkadaşlarımız belirlenen stratejiler ile uyumlu ortak hedeflere ulaşırken bireysel performans sonuçlarında takip edebilecek ve bireysel gelişimlerine katkı sağlayabileceklerdir.

## **b. ÇEVREYE SAYGI**

### **Atık Yönetim Uygulaması (TABS/MoTAT/KDS)**

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen Atık Yönetimi kapsamında geri dönüşümü mümkün olan organik ve madeni yağlar ile bertaraf edilmesi gereken kimyasal atıkların bildirimleri EÇBS üzerinden yapılarak atık tesislerine gönderilmiştir. 2021 yılı itibariyle toplam 12.070 Kg organik ve kimyasal atık, geri dönüşüm ve bertaraf tesislerine gönderilmiştir. Atıkların 11.070 Kg'ı futbol tesisleri ve birimlerinden gönderilmiştir.



### **Sıfır Atık Sertifikalı Kulüp Statüsü**

UEFA ve EuroLeague beklentileri, Türk Çevre Mevzuatı ve etkili bir STK olmanın verdiği sorumluluk bu çalışmanın çıkış noktasıdır. Bu kapsamda, 2023 ilk yarısında, öncelikle Dereağzı tesisleri, Samandıra tesisleri, Şükrü Saraçoğlu Stadyumu ve Ülker Arena Spor Salonu çevresel anlamda değerlendirmiştir. Değerlendirmeler öncelikle atık yönetimi, enerji ve su tüketimi odaklı yapılmıştır. Raporlar doğrultusunda ilenecek olan yolların belirlenmesi ve aksiyon alınması 2023 ikinci yarı yıl için hedeflenmiştir.

Bu çerçevede; farkındalık yaratılması, atık-enerji-su izleme sistemlerinin oluşturulması, atık yönetimi ile ilgili alt yapının oluşturulması, etkili bir atık yönetimi, enerji ve su alanlarında verimlilik çalışmaları ile çevreye zarar verilmemesinin yanında ilave gelir kaynaklarının yaratılması düşünülmektedir.

## **FENERIUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

2023 yılının ilk yarısında sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olarak yapılan çalışmalar ve gelişmeler aşağıdaki gibi özetlenerek sunulmuştur.

### **1. Sürdürülebilir Atık Yönetimi**

Fenerium 2023 Yılında Atık Yönetim Sistemini kurmuştur ve çalışmalar danışman firma tarafından takip edilmektedir. Atık yönetimi sistemleri , çevreye zararı en aza indirerek doğal kaynakları korur. Bu konuda temel hedeflerimiz:

- Atık Azaltma,
- Geri Dönüşüm,
- Kontrollü Bertaraf,
- Yasal Uyum ve İzlenebilirlik

Atık Yönetiminin Sürdürülebilirliğe Katkıları

- Kaynak Koruma
- Enerji Tasarrufu
- Çevre Koruma

Gelecekteki Adımlar:

- İnovasyon: Teknolojiyle atık yönetimini geliştirme.
- Eğitim ve İşbirliği: Toplumsal farkındalığı artırarak işbirliği yapma.

Çevre için olumlu etkiler yaratmayı amaçlayan atık yönetimi Fenerium'un Amaç ve Değerler bilgilerinde de kendine yer bulan çevre bilinci ve sosyal sorumluluk maddeleri ile uyumludur.

### **2. Sıfır Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik**

2023 yılı içinde Fenerium Sıfır Atık belgesinin temini için başvurusunu yapmıştır. Kaynakların korunması ve çevresel etkilerin en aza indirgenmesi amacıyla kritik stratejiler sunan sıfır atık yönetimi sürdürülebilirlik çalışmaları içinde önemli bir yer tutmaktadır.

Sıfır atık yönetimi, atık oluşumunu en aza indirmeyi, geri dönüşümü teşvik etmeyi ve kontrollü bertarafı sağlamayı hedefler. Atıkların mümkün olduğunca azaltılması ve kaynakların yeniden kullanılabilir hale getirilmesi odak noktalarındandır.

**Avantajlar:** Sıfır atık yönetimi, enerji tasarrufu, doğal kaynak koruma ve çevre kirliliğinin azaltılması gibi çok sayıda avantaj sunar. Aynı zamanda toplumsal farkındalığı artırarak çevresel sorumluluğun yayılmasına katkıda bulunur.

**İnovasyon ve İşbirlikleri:** Yenilikçi teknolojiler ve işbirlikleri, sürdürülebilirlik ve sıfır atık yönetiminin geliştirilmesini destekler. İnovasyon, daha etkili atık azaltma ve yönetim çözümleri sunar.

**Geleceğe Yönelik Taahhütler:** Sürdürülebilirlik ve sıfır atık yönetimi, uzun vadeli bir taahhüttür. Atık üretimini sürekli olarak azaltmayı, geri dönüşümü artırmayı ve çevreyi koruma hedeflerine bağlı kalarak gelecek nesillerin yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlar.

**Sonuç:** Sürdürülebilirlik ve sıfır atık yönetimi, çevre ve toplum için olumlu etkiler yaratır. Doğal kaynakların korunması, enerji verimliliği ve çevre bilincinin artması, daha sağlıklı ve sürdürülebilir bir geleceği desteklemek için önemli adımlardır. Bir önceki maddede, Atık Yönetimi başlığında da belirtildiği gibi Sıfır Atık çalışmaları da Amaç Ve Değerler bildirimlerinde kendisine yer bulmaktadır.

### 3. Sürdürülebilir Ürünler

#### 3.1. Geri Dönüşümlü Formalar :

2022 yılı içinde , PET şişelerin geri dönüşümü ile elde edilen polyester ipliklerden üretilmiş kumaşlar kullanılarak tasarlanıp satışa sunulan FB BEKO'nun "Yeşil Çubuklu" forması , 2023 yılı içinde tekrar taraftarlarla buluşmuştur. Yoğun ilgi ve beklentilere yanıt vermek adına , önümüzdeki kış koleksiyonunda daha fazla sayıda geri dönüşümlü malzemelerden yapılmış ürünler satışa kullanılacaktır.

#### 3.2. Better Cotton Programı (İyi Pamuk Programı):

FENERIUM 2023 Kış koleksiyonundaki bebek giyim ürünlerinde İyi Pamuk Programı olarak adlandırılan sivil girişimin belgelendirdiği pamuk ipliklerden mamul ürünleri satışa sunacaktır. Programla ilgili detaylı bilgiler aşağıda sunulmuştur.

#### 3.3. Better Cotton Initiative :

(BCI), İngilizcesiyle bilinen bu program, 2005 yılında kurulmuş bir sivil toplum örgütüdür. Pamuk üretiminde sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamaların teşvik edilmesini amaçlamaktadır. Hem çiftçilere hem de tekstil endüstrisine yönelik Bu program, pamuk üretiminin çevresel ve sosyal etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Pamuk üretiminin geleneksel yöntemleri, su tüketimi, pestisit kullanımı ve toplumsal etkiler gibi bir dizi soruna yol açabilir. BCI, bu sorunları ele alarak daha sürdürülebilir bir pamuk üretimini teşvik etmeyi amaçlar.

Programın ana hedefleri şunlardır:

- i. Çevresel Performansı İyileştirmek: Daha az su, enerji ve kimyasal madde kullanarak çevre dostu pamuk üretimi teşvik eder.
- ii. Sosyal Koşulları Geliştirmek: Çiftçilerin yaşam koşullarını ve gelirlerini artırmak için çalışır. Adil işçi koşulları ve topluluk faydasını önemser.
- iii. Pamuk Üreticilerine Destek Olmak: Çiftçilere, daha iyi tarım uygulamaları konusunda eğitim verir ve sürdürülebilir pamuk üretimi için kaynak sağlar.
- iv. Pazar ve Tüketici Farkındalığı Artırmak: Sürdürülebilir pamuğun önemini vurgular, tüketicilere daha bilinçli seçim yapma imkanı sunar.

Better Cotton Programı, pamuk üretiminde daha etik, çevre dostu ve sürdürülebilir bir yaklaşımın benimsenmesini teşvik ederken, çiftçilerin yaşam koşullarını iyileştirmeye ve tekstil endüstrisinin daha sürdürülebilir hale gelmesine yardımcı olmayı amaçlar. Bu sayede hem çevre hem de toplum için olumlu etkiler yaratılması hedeflenir.

## G- DİĞER HUSUSLAR

### 1. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

a) 31 Mayıs 2023 ve 31 Mayıs 2022 tarihleri itibariyle ilişkili taraflardan alacaklar aşağıdaki gibidir:

<b>Ticari Alacaklar</b>	<b>31 Mayıs 2023</b>	<b>31 Mayıs 2022</b>
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yönetim Hizmetleri A.Ş. (*)	9.781.418	11.786.640
Fenerbahçe Spor Okulları Eğitim İşletmeleri San.Tic.Ltd.Şti. (*)	6.969.580	2.969.153
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (*)	-	88.739
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (*)	-	12.433.320
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (*)	-	12.627.617
Diğer	207.659	114.900
	<b>16.958.657</b>	<b>40.020.369</b>

<b>Ticari Olmayan Alacaklar</b>	<b>31 Mayıs 2023</b>	<b>31 Mayıs 2022</b>
FBSK (**)	3.033.719.235	2.863.987.216
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (*)	24.605.654	-
Fenerbahçe İletişim Hizm.San.Tic.A.(*)	8.110.161	-
	<b>3.066.435.050</b>	<b>2.863.987.216</b>

(\*) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(\*\*) Grup'un ilgili şirketlerden ticari olmayan söz konusu alacaklarının belirli bir vadesi bulunmamaktadır. İlgili alacaklar için uygulanan gecikme faiz oranı, birinci çeyrek için %15,65; ikinci çeyrek için %14,53; üçüncü çeyrek için %12,29 ve son çeyrek için %10,21'dir.

b) 31 Mart 2023 ve 31 Mayıs 2022 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

<b>Ticari Borçlar</b>	<b>31 Mayıs 2023</b>	<b>31 Mayıs 2022</b>
FBSK (**)	8.946.237	8.372.155
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (*)	1.048.659	-
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (*)	717.865	392.603
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (*)	362.687	-
Diğer	-	18.386
	<b>11.075.448</b>	<b>8.783.144</b>

<b>Ticari Olmayan Borçlar</b>	<b>31 Mayıs 2023</b>	<b>31 Mayıs 2022</b>
Yıldırım Ali Koç	29.859.395	25.001.595
	<b>29.859.395</b>	<b>25.001.595</b>

(\*) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(\*\*) Ana ortaklık

c) 31 Mayıs 2023 ve 31 Mayıs 2022 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler ve ilişkili taraflardan ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

<b>İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler</b>	<b>31 Mayıs 2023</b>	<b>31 Mayıs 2022</b>
FBSK (*)	1.027.240	1.027.240
	<b>1.027.240</b>	<b>1.027.240</b>

<b>İlişkili Taraflara Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler</b>	<b>31 Mayıs 2023</b>	<b>31 Mayıs 2022</b>
FBSK (*)	9.844.360	10.871.600
	<b>9.844.360</b>	<b>10.871.600</b>

(\*) Ana ortaklık



d) 31 Mayıs 2023 ve 31 Mayıs 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

<b>İlişkili Taraflara Satışlar ve İlişkili Taraflardan Gelirler</b>	<b>1 Haziran 2022- 31 Mayıs 2023</b>	<b>1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022</b>
FBSK (*)	23.843.866	285.303.597
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	9.167.034	1.570.045
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	4.049.014	85.147
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	3.914.707	7.060.955
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	119.889	3.017.443
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	17.672	20.724
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	901	17.266
	<b>41.113.083</b>	<b>297.075.177</b>

<b>İlişkili Taraflardan Alışlar ve İlişkili Taraflara Giderler</b>	<b>1 Haziran 2022- 31 Mayıs 2023</b>	<b>1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022</b>
FBSK (*)	35.686.115	25.115.618
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	4.503.824	1.271.593
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	2.977.545	1.695.705
Radyo Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	456.210	326.520
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	382.566	287.404
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	256.226	302.484
	<b>44.262.486</b>	<b>28.999.324</b>

<b>İlişkili Taraflardan Finansman Gelirleri</b>	<b>1 Haziran 2022- 31 Mayıs 2023</b>	<b>1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022</b>
FBSK (***)	373.546.089	540.128.850
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (***)	4.603.115	-
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (***)	2.748.886	-
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	52.304	-
	<b>380.950.394</b>	<b>540.128.850</b>

(\*) Ana ortaklık

(\*\*) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(\*\*\*) Grup'un ilgili şirketlerden olan alacaklarına her üç ayda bir değişen faiz oranları kullanılarak faiz işletilmiştir. (Birinci çeyrek: %15,65, ikinci çeyrek: %14,53, üçüncü çeyrek: %12,29, dördüncü çeyrek: %10,21) (31 Mayıs 2022: %20,58)

İlişkili taraflara satışlar, ağırlıklı olarak isim hakkı, reklam ve ürün satışlarından oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alımlar, ağırlıklı olarak tesis kullanım giderleri ve futbol takımı giderlerinden oluşmaktadır.

## **2. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen Ve Ortakların, Alacaklıların, Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylar**

15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telifisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” uyarınca; bankalar, finansal kiralama, faktoring, finansman ve tasarruf finansman şirketleri, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri için geçerli olan %25’lik kurumlar vergisi oranı %30’a, diğer şirketler için geçerli olan %20’lik kurumlar vergisi oranı ise %25’e çıkarılmıştır. Söz konusu vergi oranı değişikliği, şirketlerin 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançları için geçerli olacaktır. Bu husus, TMS 10 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar standardı kapsamında raporlama döneminden sonraki düzeltme gerektirmeyen bir olay olarak değerlendirilmekte olup Grup finansal tabloların yayımlandığı tarih itibariyle ilgili Kanunun olası etkilerini değerlendirmeye devam etmektedir.

7 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7346 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı uyarınca 10 Temmuz 2023 tarihinde yürürlüğe girmek üzere; vergiye tabi genel işlemler için %18 olarak uygulanmakta olan genel KDV oranı %20’ye, %8 KDV oranına tabi diğer teslim ve hizmetler için uygulanmakta olan KDV oranı ise %10’a yükseltilmiştir. Bu husus, TMS 10 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar standardı kapsamında raporlama döneminden sonraki düzeltme gerektirmeyen bir olay olarak değerlendirilmektedir.

Futbol A Takımı teknik direktörlüğü için İsmail Kartal ile 2023-2024 sezonu için bir yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Armino (Bruma) Tué Na Bangna’nın İtalyan Kulübü Napoli’ye, 6.500.000 Avro bedelle transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır.

Profesyonel futbolcu Edin Dzeko ile transferi konusunda anlaşmaya varılmıştır. Futbolcuya 2023-2024 ve 2024-2025 sezonları için sezonluk 4.200.000 Avro ödenecektir.

Profesyonel Futbolcu Arda Güler’in İspanyol Kulübü Real Madrid CF’ye, oyuncunun Fenerbahçe Futbol A.Ş ile olan sözleşmesinin 20.000.000 Avro bedelle feshi karşılığında transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri Real Madrid CF tarafından ödenecektir. Transfer bedeline ilaveten, Futbolcunun performansına bağlı olarak Real Madrid CF tarafından, Fenerbahçe Futbol A.Ş’ye azami 10.000.000 Avro bonus bedeli ödenecektir. Ayrıca, Futbolcunun ileride diğer bir kulübe transferi halinde; Real Madrid CF’nin elde edeceği transfer bedelinin %20’si sonraki satıştan pay olarak Fenerbahçe Futbol A.Ş.’ye ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Sebastian Szymanski’nin transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. FC Dynamo Moscow JSC kulübüne toplam transfer bedeli olan 9.750.000 Avro 4 sene içerisinde eşit taksitlerle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri Fenerbahçe Futbol A.Ş tarafından karşılanacaktır.

Profesyonel futbolcu Dusan Tadic’in Fenerbahçe Futbol A.Ş’ye transferi konusunda kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Futbolcuya 2023-2024 ve 2024-2025 sezonları için sezonluk 4.200.000 Avro ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Rodrigo Nascimento Franca (Becao)’nın transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Udinese Calcio kulübüne toplam transfer bedeli olan 8.312.500 Avro 3 sene içerisinde 5 eşit taksitle ödenecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri taraflarca yarı yarıya paylaşılacaktır.

Profesyonel futbolcu Attila Szalai'nin Alman Kulübü TSG 1899 Hoffenheim'e, oyuncunun Fenerbahçe Futbol A.Ş ile olan sözleşmesinin 12.300.000 Avro bedelle feshi karşılığında transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedelleri Fenerbahçe Futbol A.Ş. tarafından ödenecektir.

Profesyonel futbolcu Diego Martin Rossi Marachlian'ın, A.B.D. kulübü Columbus Crew SC'ye transferi konusunda anlaşmaya varılmıştır. Columbus Crew SC, Futbolcunun Fenerbahçe Futbol A.Ş ile olan sözleşmesinin feshi karşılığında Kulüp'e, 5.630.000 USD bonservis bedeli ve 1.000.000 USD bonus ödeyecektir. FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı payı transfer bedeline dahildir. Ayrıca, Futbolcunun ileride diğer bir kulübe transferi halinde; Columbus Crew SC'nin elde edeceği transfer bedelinin %15'i sonraki satıştan pay olarak Fenerbahçe Futbol A.Ş'ye ödenecektir.

Fenerbahçe Futbol A Takımının forma göğüs reklamında ve diğer muhtelif mecralarda OTOKOÇ markasının kullanılması konusunda Otokoç Otomotiv AŞ ile 2023/2024 sezonu için sözleşme bedeli 195.000.000 TL (yüzdoksanbeşmilyonTürkLirası) +KDV olmak üzere 1 yıl uzatma opsiyonlu sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca UEFA Konferans Ligi, TFF Süper Lig, TFF Ziraat Türkiye Kupası ve TFF Süper Kupa'da gelen başarılar ile birlikte azami 46.500.000 TL (kırkaltımilyonbeşyüzbinTürkLirası) net başarı primi ödenecektir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Agah Ruşen Çetin kendi isteğiyle görevinden istifa etmiştir.

Sayın Agah Ruşen Çetin'in Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne ve kendisinin görevinden ayrılmasıyla boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Acar Sertaç Komsuoğlu'nun yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına, Şirket Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederiz.

**Y.Ali KOÇ**  
**Başkan**

**N. Erol BİLECİK**  
**Başkan Yardımcısı**