

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

01.06.2021 – 31.05.2022

FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

SAYFA

A. GENEL BİLGİLER.....	3-7
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR.....	8
C. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER DEĞİŞİM TABLOSU	9-10
D. FİNANSAL DURUM	11-12
E. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	13-14
F. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	14-19
G. DİĞER HUSUSLAR.....	20-23

YILLIK FAALİYET RAPORU

A- GENEL BİLGİLER

1. Rapor Dönemi

01/06/2021 – 31/05/2022

2. Şirket Bilgileri

- **Ticaret Unvanı:** Fenerbahçe Futbol A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası:** 397171
- **Merkez iletişim bilgileri:**
Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Stadı Maraton Girişi
34724 Kızıltoprak - Kadıköy - İstanbul
Tel: 0216 542 19 07 Fax: 0216 542 19 56
yatirimciiliskileri@fenerbahce.org
- **İnternet sitesi adresi:** <https://www.fenerbahce.org/fbfulbol>

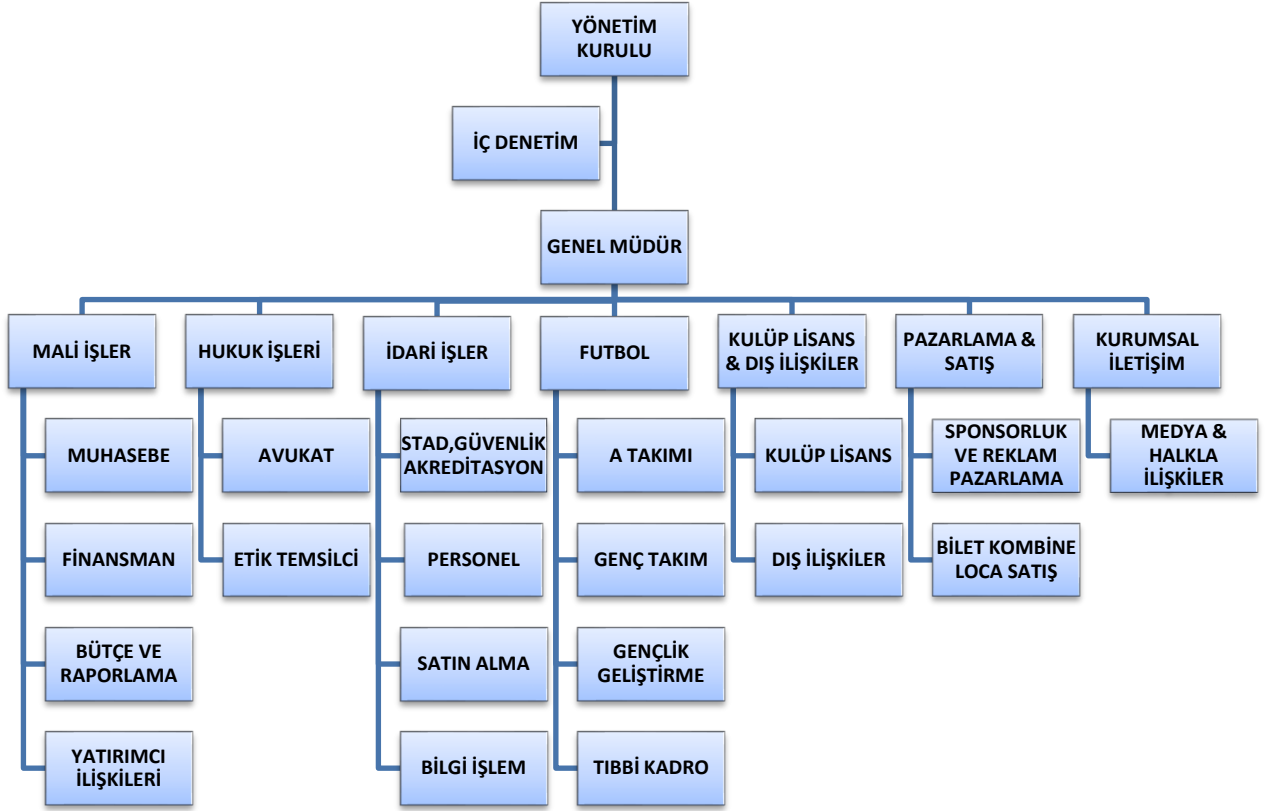
3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye (TL) : 98.980.000

Ortaklar	%	31 Mayıs 2022	%	31 Mayıs 2021
Fenerbahçe Spor Kulübü	67,07	66.383.828	67,07	66.383.828
Halka açık kısım	32,93	32.596.172	32,93	32.596.172
Toplam	100,00	98.980.000	100,00	98.980.000

YILLIK FAALİYET RAPORU

4. Şirketin Organizasyon Yapısı



İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, (A) Grubu paylar, malikine Esas Sözleşme'nin 12.maddesinde öngörüldüğü şekilde, Şirket'in 9 (dokuz) kişilik Yönetim Kurulu üyeliğinden 6 (altı) adedini aday gösterme hakkı verir. Bu nedenle, 9 (dokuz) kişilik Şirket Yönetim Kurulunun 6 (altı) üyesi, (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından, Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Ayrıca Genel Kurulda Esas Sözleşme'nin 22. Maddesinde bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranmaktadır.

Şirket'in ana ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü'dür. Kontrolün kaynağı pay oranı ve imtiyazlı paylardan ileri gelmektedir.

YILLIK FAALİYET RAPORU**5. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler**

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2020 Yılı Genel Kurulu 18/02/2022 tarihinde yapılmıştır.

31/05/2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Görev Süresi (Başlangıç ve bitiş tarihi)	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Y. Ali KOÇ	Yönetim Kurulu Başkanı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili /Koç Finansal Hizmetler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı / Koç Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyelikleri / Çeşitli Vakıf ve Derneklerde Üyelikler
N. Erol BİLECİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	26.11.2018/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Homend Elek. Cih. San.ve Tic. A.Ş., İndeks Bilg.Sist. Müh. San. ve Tic. A.Ş.,Desbil Tek.Ür. Tic. A.Ş. Ve diğer 9 şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve üyelikleri
Ömer TEMELLİ	Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri vardır.
Fethi PEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021/devam ediyor	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Pekin & Pekin'in Yönetici Ortağı
A. Ruşen ÇETİN	Yönetim Kurulu Üyesi	26.07.2021/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve Tureks Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, 1907 Fenerbahçe Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği
Mehmet S. DERELİ	Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022/devam ediyor.	Fenerbahçe Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliği ve kendisine ait şirket/şirketlerde görevleri vardır.
Özgür Burak AKKOL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.02.2022/devam ediyor.	Muhtelif şirketlerde Yönetim Kurulu üyeliği ve Koç Holding'te üst düzey yöneticilik yapmaktadır.
A.Ceyhan HANCIOĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	07.07.2021/devam ediyor.	HDI Sigorta Genel Müdürü
H.Çağatay ÖZDOĞRU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	14.07.2021/devam ediyor.	Esas Holding CEO ve Esas Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Pegasus Hava Yolları Yönetim Kurulu Üyeliği

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite üyeleri; Özgür Burak Akkol, A.Ceyhan Hancıoğlu ve H.Çağatay Özdoğru, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ise Özgür Burak Akkol, A.Ceyhan Hancıoğlu, H.Çağatay Özdoğru, Mehmet Salih Dereli ve Sibel Keskin'dir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu'nda Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın M.Burhan Karaçam'ın 07.07.2021 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Fethi Pekin atanmıştır. Atama kararı 07.07.2021 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Aram Markaroğlu'nun 14.06.2021 tarihli istifası nedeniyle yerine Sayın Ahmet Ceyhan Hancığlu bağımsız üye olarak seçilmiş/atanmıştır. Atama kararı 07.07.2021 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Agah Ruşen Çetin'in 24.06.2021 tarihli istifası nedeniyle yerine Sayın Hüseyin Çağatay Özdoğru bağımsız üye olarak seçilmiş/atanmıştır. Atama kararı 14.07.2021 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Şaban Erdikler'in 26.07.2021 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Agah Ruşen Çetin atanmıştır. Atama kararı 26.07.2021 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

18.02.2022 tarihinde yapılan Genel Kurul ile tablodaki Yönetim Kurulu Üyeleri 3 yıllığına seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

İcra Kurulu Üyeleri aşağıdaki şekildedir;

- Y. Ali Koç
- N. Erol Bilecik
- Fethi Pekin
- Ömer Temelli

Grup'un 31 Mayıs 2022 tarihi itibarıyla 45 lisanslı futbolcu, 78 teknik kadro, 119 beyaz yaka ve 255 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 497'dir (31 Mayıs 2021: 49 lisanslı futbolcu, 76 teknik kadro, 126 beyaz yaka ve 251 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 502).

YILLIK FAALİYET RAPORU

6. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler; Madde 5 Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler başlığı altında yer almaktadır. Profesyonel yöneticilerin ise Şirket dışında görevleri yoktur.

Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.06.2021 – 31.05.2022 özel hesap dönemi içerisinde 88 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi 01.06.2021 – 31.05.2022 özel hesap dönemi içerisinde 5 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 5 defa toplanmıştır. Komite üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri Şirketimiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfulbol>) internet adresinde yer almaktadır.

Komitelere ilişkin dönem içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Çağdaş Koçak	Genel Müdür	08/11/2021
İrfan Bahadır Baştüzel	Fenerium Genel Müdürü	23/08/2021

Üst Yönetim’de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Şirket bağlı ortaklığı olan Fenerium Genel Müdürü Sayın İrfan Bahadır Baştüzel 23.08.2021 tarihinde göreve başlamıştır.

Şirket Genel Müdürü Sayın Engin Dumanlı, 27.08.2021 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup, Mali İşler Direktörü olarak görev yapan Sn. Çağdaş Koçak, 08.11.2021 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmıştır.

7. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

Şirketin, 18.02.2022 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2021 yılı için TTK’nın ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Dönem içerisinde yaşanan önemli ölçüde personel ve işçi hareketi bulunmamaktadır. 31.05.2022 tarihi itibarıyla şirketin çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları tutarı 8.916.939 TL’dir. (31.05.2021: 6.088.292 TL).

9. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

YILLIK FAALİYET RAPORU

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

18/02/2022 tarihli Genel Kurulumuzda Şirketimiz esas sözleşmesinin 18'nci maddesi hükmü uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almadıkları konusunda pay sahiplerimiz bilgilendirilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 3.000 TL/ay ücret ödenmesine ilişkin önerge okunarak oy birliği ile kabul edilmiş ve 18/02/2022 tarihinden itibaren 2021 yılı Genel Kurul toplantısının yapılacağı ay dahil olmak üzere; bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 3.000 TL/ay ücret ödenmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere idari personele performansa dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

01.06.2021-31.05.2022 döneminde Grup'un üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 2.025.524 TL'dir (01.06.2020-31.05.2021: 1.324.595 TL).

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde gider oluşmamıştır.

YILLIK FAALİYET RAPORU

C- FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Transfer Faaliyetleri

Faaliyet dönemi içerisinde bulunan transfer faaliyetleri:

Profesyonel futbolcu Burak Kapacak' ın transferleri gerçekleştirilerek, oyuncu ile 2021-2022 / 2025-26 sezonlarını kapsayan 5 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular Kim Min Jae ve Mergim Berisha'nin transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2021-2022 / 2024-25 sezonlarını kapsayan 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcu Diego Rossi ve Kulübü ile 2021-22 sezonu kiralama ve sonraki 3 sezon satın alma opsiyonlu olmak üzere toplam 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular Çağatay Kurukalıp, Miguel Crespo ve Serdar Dursun'un transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2021-2022 / 2023-24 sezonlarını kapsayan 3 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcular Maximilian Meyer, Batuhan Yılmaz, Muhammed Gümüşkaya ve Steven Roy Caulker'in transferleri gerçekleştirilerek, oyuncularla 2021-2022 / 2022-23 sezonlarını kapsayan 2 yıllık sözleşme imzalanmıştır,

Profesyonel futbolcularımızdan Nabil Dirar, Diego Perotti, Mathias Jattah-Njie Jorgensen ve Caner Erkin'in sözleşmeleri feshedilmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Mame Baba Thiam, Michael Frey, Oğuz Kaan Güçtekin, Kemal Ademi ve Sadık Çiftçinar'ın bonservis satış transferi gerçekleşmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Paolo Mauricio Lemos Merdalett, Mbwana Ally Samatta, İsmail Yüksek, Barış Sungur, Steven Roy Caulker ve Ozan Tufan'ın bonservis kiralama transferleri gerçekleşmiştir.

2. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

İç denetim birimi 2012 yılında kurulmuştur. İç denetim biriminin başlıca görevi, iç kontrol sistemi ile finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlamaktır.

İç Denetim birimi düzenli olarak iç kontrol sisteminin etkinliğini denetlemektedir. İç Denetim birimi, bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesi amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirketin bağlı ortaklığı Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir (Fenerium). Şirketin 31.05.2022 tarihi itibari ile Fenerium sermayesindeki payı %82,5'dir.

Konsolidasyona Tabi İştiraklere İlişkin Bilgiler

Bağlı ortaklık, doğrudan Şirket tarafından kontrol edilen işletmedir. Kontrol gücü, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetmesini ve bundan yarar elde etmesini ifade eder. Bağlı ortaklığın finansal tabloları yönetim kontrolünün başladığı tarihten kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilir. Bağlı ortaklığa ait bilançolar ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklığı arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

5. Özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirketimiz, 2017-2018 dönemine ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu tarafından denetimine tabi tutulmuş olup süreç devam etmektedir.

6. Hukuki Konular

a) Şirket aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

➤ **Önemli davalar**

Spor Genel Müdürlüğü ("SGM") tarafından Şirket'in ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü aleyhinde belirsiz alacak davası açılmış olup, anılan davada 2012-2021 dönemi arasında Futbol Sezonlarından bilet satış hasılatlarının %7'si ve reklam gelirlerinin davaya konu olan tutarları SGM tarafından talep edilmektedir. Dava ile ilgili süreç devam etmekte olup Şirket yönetimi, konuyla ilgili konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7. Genel Kurullar

Şirket, 01.06.2020 - 31.05.2021 dönemine ilişkin Genel Kurul Toplantısını 18.02.2022 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurula ilişkin toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin web sitesinde ilan edilmiştir.

8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimiz, Türk Eğitim Vakfı'na 100.000 TL tutarında bağışta bulunmuştur.

YILLIK FAALİYET RAPORU**D- FİNANSAL DURUM**

Şirketimizin 2021 yılı faaliyetlerinin tam denetimi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile anlaşma yapılmış olup, ara dönem faaliyet raporumuz bağımsız denetime tabi değildir.

1. Mali Tabloların Özeti

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

(TL)	31/05/2022	31/05/2021
Dönen Varlıklar	3.328.431.069	2.480.793.483
Duran Varlıklar	279.813.053	255.873.814
Toplam Varlıklar	3.608.244.122	2.736.667.297
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.482.031.969	3.440.654.589
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.428.046.086	299.322.345
Özkaynaklar	(1.301.833.933)	(1.003.309.637)
Toplam Kaynaklar	3.608.244.122	2.736.667.297

Özet Gelir Tablosu (TL)

(TL)	1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022	1 Haziran 2020- 31 Mayıs 2021
Satış Gelirleri	1.302.754.771	688.612.502
Faaliyet Karı/Zararı	(128.544.230)	(206.667.112)
Vergi Öncesi Karı/Zararı	(292.553.883)	(199.896.040)
Dönem Karı/Zararı	(295.445.488)	(200.888.936)

Mali Güç

Şirket tarafından SPK'nın 10 Nisan 2014 Tarih ve 11/352 Sayılı Kararında belirtilen esaslar uyarınca yapılan Şirket'in aktifinde bulunan futbolcuların bonservisleri, FBSK ile Şirket arasında akdedilmiş olan Lisans Kiralama Sözleşmesi ve Kamu Gözetimi Kurumu (KGK)'nun 2013-2 sayılı kararı gereği ortak kontrole tabi işletme birleşmesi kapsamında muhasebeleştirilen finansal yatırımın değerlendirme çalışmaları ve bunların özkaynaklara etkileri TTK 376. madde gereği belirlenmiş ve TTK 376 Bilançosu hazırlanmıştır. Hazırlanan TTK 376 Bilançosu'na göre sermayenin karşılıksız kalmadığı tespit edilmiştir.

2. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, T.C. Ziraat Bankası A.Ş., DenizBank A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'den oluşan konsorsiyum ile bankalara olan borçluluğunun yeniden yapılandırılması 10 Haziran 2021 tarihinde imzalanan sözleşmeyle tamamlanmıştır. Borç Yapılandırması, Finansal Yeniden Yapılandırma Çerçeve Anlaşması kapsamında, 2021-2022 sezonunda faiz ve anapara ödemesiz ve 2022-2023 sezonunda anapara ödemesiz toplamda yaklaşık 9 yıl vadeli yapılandırma süreci şeklinde

YILLIK FAALİYET RAPORU

düzenlenmiş olup, yapılandırma kapsamındaki borçlar TL olarak belirlenmiştir. Böylece Grup, kur ve likidite riskini büyük ölçüde bertaraf etmiş etmiştir. Borç yapılandırması kapsamında finansal borçların tamamı yeniden yapılandırılmıştır. Yapılandırma sözleşmesi çerçevesinde Grup'un kısa vadeli borçlarını ödeyebilmesi için de kredi verenler tarafından Grup şirketlerine ilave kredi limitleri tanımlanmıştır.

Kar Payı Dağıtım

Geçerli olan yasal düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, Kar Payı Dağıtım Politikası 23.09.2014 tarihli Genel Kurulda gündemin 9. Maddesi olarak kabul edilmiştir. Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirmektedir.

Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirmektedir. 01.06.2020-31.05.2021 dönemine ilişkin dağıtılacak kar bulunmamaktadır.

3. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirket, futbol sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Spor Toto Süper Lig, Ziraat Kupası ve UEFA Avrupa Ligleri'nde mücadele etmekte olup, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

4. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Şirketimiz profesyonel futbol takımı 2021-2022 Spor Toto Süper Lig sezonunu 73 puanla 2. sırada tamamlamıştır. UEFA Avrupa Ligi'nde gruplara kalıp grup maçları aşamasından sonra Konferans Ligi'ne son 16 turuna katılmıştır.

5. İşletmenin Gelişimi

Profesyonel futbol takımlarımız, 2022-2023 sezonunu Türkiye Süper ligini şampiyon ve UEFA Avrupa Ligi'ni en üst sıralarında bitirmeyi hedeflemektedir.

Diğer altyapı takımlarımız da mücadele ettikleri liglerde şampiyonluk hedeflemektedir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

E- RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

1. Risk yönetimi politikası

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Komite toplantıları prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir.

Spekülatif işlem yapılmaz. Türev ürünler ve benzeri sözleşmeler ile işlem yapılarak faaliyet konusu dışında kazanç sağlamaya çalışmak gibi riskli işlemler yapılmaz.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 26.02.2013 tarihinde kurulmuştur. Komite üyeleri; Özgür Burak Akkol, Mehmet Salih Dereli ve A.Ruşen Çetin'dir.

Komite çalışma esasları resmi internet sitemiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) de yer almaktadır.

Komite ilgili dönem içerisinde 6 defa toplanmıştır.

TTK Madde 378 gereğince, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin erken teşhisi, ölçülmesi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine imkan vermek üzere Risk Değerleme Tablosu oluşturularak dönem içerisinde gerekli görülen güncellemeler yapılarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3. İleriye Dönük Riskler

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketlerin Takımları Arasındaki Yüksek Rekabet: Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımının faaliyet gösterdiği liglerdeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenmektedir.

Transfer Bedelleri ve Takım Uyumu:

Yaşanan rekabet ortamında sportif başarıyı üst seviyede tutabilmek hedefi ile futbolculara yapılan yıllık garanti ve maç başı ücret ödemeleri ile yüksek bonservis bedelli transferler yapılabilmektedir. Taraftar beklentileri de isim yapmış ve kendini sportif rekabetin daha yüksek düzeyde olduğu liglerde duyurmuş profesyonel futbolcuların transferinde etkili olmaktadır. Buna karşılık özellikle farklı ülkeden gelen yabancı oyuncuların gerek ülkemiz futboluna gerekse takıma uyum sağlamaları her zaman mümkün olmamakta, beklenen faydanın sağlanamadığı durumlarda Şirket giderlerinin yüksek olmasına neden olarak karlılığı olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Yayın Gelirleri:

Sektörde faaliyet gösteren Şirketler/Kulüpler için yayın gelirleri önemli bir gelir kalemi oluşturmaktadır. Bu gelirlerin ödenmesinde olabilecek gecikme ve aksaklıklar nakit akışında daralmaya sebep olabilir.

F- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yönetim Kurulu 06.08.2021 tarih ve 2021/07 sayılı kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite üyeleri; Mehmet Salih Dereli ve A.Ruşen Çetin'dir.

Komite çalışma esasları resmi internet sitemiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) de yer almaktadır.

Komite ilgili dönem içerisinde 1 defa toplanmıştır. Kurumsal İkelere Uyum çerçevesinde hazırlanan ilgili döneme ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu aşağıdaki gibidir:

Şirket'in Sürdürülebilirlik Yönetimi anlayışının temeli, insan onuruna yakışan iş ortamları, iş yerinde demokrasinin tesisi sayesinde çalışan bağlılığını sağlama, toplumsal cinsiyet eşitliği ve faaliyet konusu olan sporda cinsiyet eşitliği sağlama, çevre dostu uygulamalar, dijital inovasyonla gereksiz kaynak kullanımı sınırlandırma, topluma yatırım ve kurumsal gönüllülük ana başlıkları altında toplanabilir. Sürdürülebilirlik faaliyetleri, iç ve dış paydaşların, sürdürülebilirlik politika ve uygulamalarına katılımını sağlayacak, katkı ve değerlendirmelerini alacak platformlar yaratarak planlanır.

Sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili Şirket'in ve bağlı ortaklığı olan Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. "Fenerium" 'un yaptığı çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızın kuruma olan bağlılıklarını arttırmak ve hayatlarına dokunmak adına geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiğimiz Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Çalışan Bağlılığı Araştırması, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı, KoçAilem uygulamasına ek olarak yol ücreti uygulaması hayata geçirilmiştir.

Fenerbahçe ve Bağlı Şirketler Çalışan Bağlılığı Araştırması 2022 skoru %63, Futbol A.Ş. skoru %68, Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. skoru ise, %55 olarak gerçekleşmiştir.

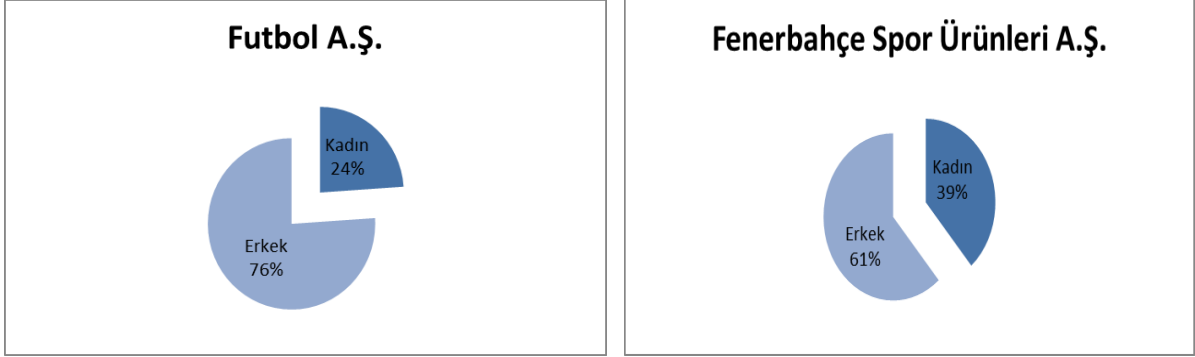
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ - BİRLİKTE EŞİTİZ

Grup olarak 2018 yılından beri, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından yürütülen HeForShe hareketinin Türkiye'de spor alanında ilk ve tek destekçisiyiz. Bugüne kadar yaptığımız çalışmalar ile daha iyi bir dünya, daha iyi bir gelecek için kadın-erkek eşitliği konusunda hayata geçirdiğimiz adımlarla sporda ve toplumda öncü ve örnek olduk. Başkanımız Ali Koç'un liderliğinde, kadınlar ve kız çocuklarının her alanda eşit haklara sahip olmaları ve sporda ve spor yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına, küresel bir kampanyanın savunuculuğunu yaptık, yapmaya devam ediyoruz.

İlk aşamada Toplumsal Cinsiyet Analizi yer almaktadır. Birleşmiş Milletler ve Avrupa Konseyi uluslararası spor politika belgelerinde kabul edilen 5 stratejik alanda, ilk yıl 117 gösterge ikinci yıl ise 140 gösterge kullanılarak, birçok nicel ve nitel veri toplandı ve Fenerbahçe Spor Kulübü ve Bağlı Şirketleri için analiz raporları hazırlandı. Analiz 5 stratejik alanda gerçekleştirilmiştir. Bu alanlar sırasıyla, Spora katılım, Yönetim, Antrenörlük, Toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve Medya'da toplumsal cinsiyet eşitliğidir.

YILLIK FAALİYET RAPORU

2019 yılında gerçekleştirilen analiz raporuna dayalı bir eylem planı oluşturduk ve onu uygulamaya koyduk. Ulusal ve uluslararası arenada örnek bir çalışma olarak, Toplumsal Cinsiyet Analiz Raporumuzun ikincisi ise 2021 yılında tamamlanmıştır. Bazı verilere değinmek gerekirse,



Bu analiz çalışması sayesinde, güçlü ve gelişim alanlarımızı tespit etmiş olduk. İkinci yıl ise analiz raporundaki verileri kıyaslama imkanımız oldu.

Ayrıca bu analiz çalışması ile HeForShe Türkiye ile süregelen işbirliğimiz kapsamında hazırlanan “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Spor Kurumları Rehberi”nin geliştirilmesine katkı sağlamıştır. Böylece Kulübümüz, spor kurumları tarafından toplumsal cinsiyet eşitliği çabalarının güçlenmesine katkı sağlamıştır.

2019 yılında Spor Okullarında kız çocukları için futbol branşı açıldı ve bugüne geldiğimizde açtığımız bu spor okulunun geçen yıl kurulan Kadın Futbol Takımımızın temellerini oluşturmuştur.

Hayallerinde Fenerbahçe olan kadınların ve kız çocuklarının elinden tutmak, onları desteklemek için ülkemizde ve tüm dünyada gelişmekte olan, kadın futbolunun bir parçası olduk ve takımımız Kadın Futbol Süper Ligi’nde mücadelesini sürdürüyor.

Yolculuğumuzun ikinci aşamasında Kapsayıcı Dönüşüm başlığı altında, kapasite geliştirme çalışmaları ve gönüllü grupları ile İç Dönüşüm yaratma çalışmalarımız yer almaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal kültür haline getirmek adına, Kulübümüz çatısı altında görev yapan 24 gönüllü çalışanımız, aldıkları eğitici eğitiminin ardından sertifika alarak iç eğitmen oldular ve çalışanlarımıza toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri vermeye başladılar. Yönetim Kurulumuz başta olmak üzere, çalışanlarımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi aldı. Kurum içerisinde değişim öncüleri yaratarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini gündemde tutmaya ve belirlenen öncelikli hedefler kapsamında çalışmalar yapıldı.

Üçüncü aşamada Uluslararası Öncülük yer almaktadır. Kulübümüz, Birleşmiş Milletler’in, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde yer alabilmesini sağlamak adına, kadınların güçlenmesini hedefleyen “Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs)” imzacısı oldu. Böylece, yine bir ilki başararak, WEPs ilkelerini Avrupa’da ve Türkiye’de imzalayan ilk spor kulübü olduk. Fenerbahçe Spor Kulübü, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi’nin “Nesiller Boyu Eşitlik Prensipleri”ni uygulamayı taahhüt etmiştir. BM Kadın Birimi ile olan işbirliğimiz kapsamında, bu ilkeleri temel alarak Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Spor Kurumu Rehberi’ni geliştirilmiştir. Bu rehber, tüm spor ekosistemindeki kurumlara kendi ihtiyaçlarını tespit edebilmeleri ve ilkeleri nasıl uygulayabileceklerine yönelik adım adım bir yol haritası sunmaktadır.

Dördüncü ve son aşamada ise İletişim ve Dönüşümsel Savunuculuk yer almaktadır. “Kapsayıcı Spor Kulübü” olmak adına, önce kendi kulübümüzde yaşayacağımız dönüşümle kitleleri harekete geçireceğiz,

YILLIK FAALİYET RAPORU

farkındalık yaratacağız, dünyaya örnek olacağız demiştik. Bu dönüşüm için, iç ve dış paydaşlara yönelik savunuculuk çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu amaçla yürütülen tüm kampanyalarda ve çalışmalarda öncelikle Fenerbahçe içerisinde sonrasında tüm spor camiasında bir farkındalık yaratarak eşitlikten yana toplumsal bir dönüşümü desteklemek hedeflenmiştir. Bu noktada birçok ilke imza atan kulübümüz, özellikle 25 Kasım - 10 Aralık tarihleri arasında kadına yönelik şiddetle mücadelede ülke çapında farkındalık yaratan ve ses getiren güçlü kampanyalar yürütmüş, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından da tüm bu çalışmalarımızdan övgüyle bahsedilmiştir.

YETENEK YÖNETİMİ

1. Yeteneğin Çekilmesi / İşveren Markamız

- İşveren markamızı güçlendirmek için üniversiteler ile anlaşmalar yaparak, stajyer işe alımı gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımız için rotasyon imkanı tanıyarak, bölümler arası geçişe imkan sağlayacak iç ilan ve başvuru süreçleri hayata geçiriyoruz.
- Çalışan bağlılığımızı güçlendirmek için sürekli çalışmalar yapıyoruz ve her yıl yapılan çalışan bağlılığı sonuçları için tüm birimler ile gerekli paylaşımları yaparak aksiyonlarımızı birlikte hayata geçiriyoruz.
- Yaptığımız iyi uygulamalar, sosyal sorumluluk projeleri, başarılar ve kurum imajına katkı sağlayacak tüm çalışmalarımızın iç ve dış paydaşlarımız ile sosyal medya ve iç iletişim kanallarımızda paylaşımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

2. Yeteneğin Belirlenmesi /İşe Alım

İşe alım süreci, İdari, Teknik ve Sporcular olmak üzere üç ana koldan yürütülür. İhtiyaç duyulan pozisyonlardaki çalışan ihtiyacı için farklı kanallardan tanıtım yaparak temel değerlerimize uygun adaylara ulaşılması sağlanır.

İşe Alım süreci işin gerektirdiği eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip olmak ve çalışan el kitabında da belirtilen diğer şartları karşılayan adaylar ile gerçekleştirilir.

3. Yeteneğin Gelişimi/ Elde Tutma

Eğitimler

Çalışanlarımıza sunduğumuz tüm eğitim ve gelişim olanaklarını KoçAkademi çatısı altında topladık. KoçAkademi, teknolojiden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan, özel bir online video eğitim platformudur. Söz konusu eğitim platformu sayesinde tüm çalışanlarımız istedikleri zaman istedikleri eğitime sınırsız erişim sağlayabiliyorlar. İşe yeni başlayan arkadaşlarımızın kurumumuza uyum sürecini hızlandırmak adına bir dizi çalışmamız bulunuyor. Oryantasyon süreci kapsamında öncelikle İnsan Kaynakları tarafından detaylı bir Kulüp Tanıtımı ardından İş Güvenliği ve İş Sağlığı Eğitimleri ile devam etmektedir. Ayrıca yeni işe başlayan arkadaşlarımızı buddy'leriyle tanıştıyoruz. Buddy, yeni başlayan arkadaşlarımıza temel hatırlatmalar ve bilgilendirmeler yapıyor, kendisinin yeni ailesindeki ilk arkadaşı oluyor.

Çalışan Değer Önermesi

Çalışma arkadaşlarımızın iş dışında da, keyifli vakit geçirmelerini ve kendilerini özel hissetmelerini istediğimiz için KoçAilem ile iş birliğimiz bulunuyor, KoçAilem'e hiçbir ücret ödmeden üye olarak birbirinden özel fırsatların keyfini çıkarabilirler.

Her birime belirlenen kontenjan dahilinde bedelsiz verilen maç biletleri ve indirimli kombine bilet uygulamamız ile futbol maçlarında takımımıza hep birlikte destek oluyoruz. Tüm çalışanlar, Fenerbahçe

YILLIK FAALİYET RAPORU

Ailesinin bir parçası olarak ayrıcalıklı indirim oranlarına sahiptir. Bağlı şirketlerde eğitim, sosyal tesisler ve mağazacılık ile ilgili indirim oranlarından faydalanabilmekteler.

Ayrıca her yıl düzenlenen Emeğe Saygı Töreni ile birlikte 10 yıl ve üzeri çalışanlara kuruma verdikleri hizmet ve katkıları için ödüllendirme yapılmaktadır.

Kariyer Yönetimi

Çalışma arkadaşlarımızın kariyer gelişimini önemsiyoruz. Bu kapsamda kulüp içindeki ihtiyaçlarımızı da göz önünde bulundurarak kendilerine, yetkinliklerine uygun olacak şekilde terfi ve rotasyon yoluyla kariyer gelişim fırsatları sunuyoruz. Organizasyonda meydana gelen fırsatların, kurumda mevcut potansiyel çalışanların gelişimi de göz önünde bulundurularak, planlı bir şekilde doldurulması ve kurum bazında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla kariyer yönetimi süreçleri uygulanır.

Kurum içerisinde boş olan pozisyonu doldurmak amacıyla potansiyel çalışanlar arasında bulunan ve yöneticileri tarafından ilgili pozisyona önerilen adayların, İnsan Kaynakları ve üst yönetim tarafından yapılacak değerlendirmeler neticesinde boş pozisyona uygun bulunmasıyla atama yapılır.

Bu doğrultuda, çalışanların, gelecekte alabilecekleri sorumluluklar değerlendirilerek, kurumun İnsan Kaynakları planlamasına uygun olarak yeterliliklerini geliştirmeleri de hedeflenir, desteklenir ve takibi gerçekleştirilir.

Bölümler Arası Transfer

Bölümler arası transfer, çalışanın belirli bir bölüm ile kısıtlı kalmayarak başka bir bölümde çalışması için yapılmış bir düzenlemedir. Bu uygulamanın amacı İnsan Kaynakları planlamasına esneklik kazandırmak ve çalışanların kendilerini mevcut yürütmekte olduğu işlerden farklı fonksiyonel alanlarda da geliştirmelerini sağlamaktır.

Rotasyon

Kurum gelecekteki yönetici gereksinimlerine katkı sağlayacak adayları geliştirmek amacıyla; çalışanların, mevcut işlerinin yanı sıra, diğer alanlarda da gelişmeleri hedeflenmiştir. Böylece gelecekte gereksinim duyulacak yeterliliklerin kazandırılması ve fonksiyonel bilgi birikiminin organizasyonun bütün kademelerine yayılması amacıyla belirli sürelerle çalışanlar asıl konularının dışında da görevlendirilirler.

Kurum İçi Boş Pozisyonların Duyurulması

Kurum içerisinde yeni açılan veya boşalan pozisyonların kurum içi kaynaklarla doldurulması belirli pozisyonlara yönelik, çalışan ihtiyacını karşılamak için kurum dışı kaynaklara yönelmeden önce kurum içi çalışan kaynağı öncelikli olarak incelenir. Bu sebeple kurum içi iletişim araçları ile pozisyonlar çalışanlara duyurulur.

FENERIUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Özet

Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu çalışmalar yapma konusundaki azim ve inancını amaç ve değerler bildirgelerinde de beyan eden Fenerium bu hedefler ile uyumlu ilk ürününü 2022 yılında taraftar ile buluşturma kararı aldı.

Sosyal, ekonomik ve çevresel olarak temel 3 bölüme ayrılabilen 17 hedef içinde ,çevresel hedefler altında listelenen 13 Numaralı “İklim Değişikliği ile Mücadele” başlığı altında kendine yer bulan bu çalışma kapsamında fosil kaynakları kullanarak üretilen “virgin” polyester iplik yerine PET şişelerin geri dönüşümü ile elde edilen “Re-cycled” Polyester iplikler kullanıldı. Bu iplikler ile üretilen, yeşil çubuklu

YILLIK FAALİYET RAPORU

özel Fenerbahçe Beko basketbol forması farkındalık yaratmak amacı ile sınırlı sayıda üretildi ve Dünya Çevre Gününde satışa sunuldu. Uzun sürecek ve devam edecek bir çalışmanın öncüsü olan bu formanın tüm testleri basketbol şube isim sponsorumuz BEKO laboratuvarlarında tamamlandı.

Fosil kaynakları kullanmadan üretilen bu ipliklerin üretim süreçlerinde geleneksel yöntemlere göre ciddi oranlarda enerji ve tasarrufu sağlanmaktadır. Üretim süreçlerinde daha düşük seviyelerde gaz emisyonları kayıt edilmektedir.



TARİHÇE

16/11/2021

EFQM kalite yönetim modelini benimseyen Fenerium, bu yöndeki çalışmalarında kendisine eşlik edecek iş ortağı KalDer'e üye oldu. Üyelik töreni sonrasında konuya ilişkin görüşlerini paylaşan Fenerium'dan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyemiz Esin Güral Argat, "Hem Türkiye'de hem de Avrupa'da ilk kez bir spor kulübü iştiraki olan şirket, Ulusal Kalite Derneği'ne (KalDer) üye oldu ve EFQM modelini benimsedi. Bu anlamda büyük mutluluk duyuyoruz. EFQM modelini benimsemek aslında şu demek; kalite anlayışını kurum içerisinde yaygınlaştırmak, süreçlerle yönetişime geçmek, şeffaflık ve hesaplanabilirlik gibi aslında toplumsal kalkınmada ihtiyacımız olan alanlarda bizim Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. olarak da, yol kat etmemiz demektir. Bunun için büyük mutluluk duyuyoruz ve sadece bizim değil paydaşlarımızın da bundan büyük fayda sağlayacağına inanıyoruz ve bunu görüyoruz da. Sistem yapısı olmak ve de metodik bir iş yapış tarzına bürünmek asıl amacımız. Dolayısıyla sürdürülebilir başarıları sağlamak ve o hedefte yürümek aslolan. Onun için ben ve Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarımız bu anlamda çok heyecanlı. KalDer'i misafir ettik. Onlar da bu anlamda bir Spor Kulübü'nün Kalite Derneği'ne üye olmasından çok büyük heyecan duyuyorlar. İnanıyorum ki hem bize hem de paydaşlarımıza büyük fayda sağlayacak bir adım oldu." dedi.

YILLIK FAALİYET RAPORU



03/03/2022

Fenerium'un Amaç, Vizyon ve Değerlerinin belirlenmesi amacıyla Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı Mükemmellik Modeli (EFQM) çalışmaları doğrultusunda düzenlenen çalıştay Mart ayında tamamlandı. Bütünsel sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında Fenerium ilk aşamada geri dönüşümlü polyester ipliklerden üretilen giyim ürünlerini sundu. Bu hamle daha sonra geri dönüşümlü viskon ipliklerden yapılan giyim ürünlerini de kapsayacak şekilde genişleyecek.

Yaptırdığı saha anket sonuçlarının da işaret ettiği taleplere yanıt vermek için ilk ürün geliştirme sürecini tamamlayan Fenerium, ABD'li iplik üreticisi UNIFI ile iş birliği sözleşmesini 27.05.2022 tarihinde imzaladı. 2022-2023 Sonbahar-Kış sezonu itibarı ile Fenerbahçe taraftarları REPREE® markalı geri dönüşümlü polyester iplikler kullanılarak hazırlanan ilk koleksiyonlar ile buluşacak.

2025 yılı sonuna kadar, polyester iplik kullanılan tüm ürünler bu iplikler kullanılarak üretilecek. 1971 yılında ABD'de, North Carolina eyaletinde kurulmuş olan UNIFI firması 2005 yılında geliştirdiği REPREE® markalı iplikler için 32 Milyardan fazla PET şişeyi geri dönüşüm ile ekonomiye kazandırmıştır.

Atık PET şişelerin geri dönüştürülmesine dayanan üretim süreçleri sayesinde geleneksel polyester iplik üretim tekniklerine göre önemli oranlarda su ve enerji tasarrufu sağlanmakta ve çok daha düşük bir karbon salınımı gerçekleşmektedir.



YILLIK FAALİYET RAPORU

G- DİĞER HUSUSLAR

1. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

a) 31 Mayıs 2022 ve 31 Mayıs 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar aşağıdaki gibidir:

Ticari Alacaklar	31 Mayıs 2022	31 Mayıs 2021
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	12.627.617	6.602.469
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	12.433.320	12.090.951
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yönetim Hizmetleri A.Ş. (**)	11.786.640	-
Fenerbahçe Spor Okulları Eğitim İşletmeleri San. Tic. Ltd. Şti. (**)	2.969.153	924.366
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	88.739	-
Diğer	114.900	174.060
	40.020.369	19.791.846
Ticari Olmayan Alacaklar	31 Mayıs 2022	31 Mayıs 2021
FBSK (*)	2.863.987.216	2.220.924.839
	2.863.987.216	2.220.924.839

(*) Grup'un ana ortaklığından ticari olmayan söz konusu alacağının belirli bir vadesi bulunmamaktadır. İlgili alacak için uygulanan gecikme faiz oranı %20,58'dir.

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketlerden oluşmaktadır.

b) 31 Mayıs 2022 ve 31 Mayıs 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

Ticari Borçlar	31 Mayıs 2022	31 Mayıs 2021
FBSK (*)	8.372.155	-
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	392.603	506.824
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	-	2.554.892
Diğer	18.386	118.556
	8.783.144	3.180.272
Ticari Olmayan Borçlar	31 Mayıs 2022	31 Mayıs 2021
Y. Ali Koç	25.001.595	16.045.720
	25.001.595	16.045.720

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.**YILLIK FAALİYET RAPORU**

c) 31 Mayıs 2022 ve 31 Mayıs 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler ve ilişkili taraflardan ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2022	31 Mayıs 2021
FBSK (*)	1.027.240	1.027.240
	1.027.240	1.027.240

İlişkili Taraflara Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2022	31 Mayıs 2021
FBSK (*) (Not 8)	10.871.600	11.898.840
	10.871.600	11.898.840

(*) Ana ortaklığı temsil etmektedir.

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketlerden oluşmaktadır.

d) 31 Mayıs 2022 ve 31 Mayıs 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Satışlar ve İlişkili Taraflardan Gelirler	1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022	1 Haziran 2020- 31 Mayıs 2021
FBSK (*)	285.303.597	2.303.153
Fenerbahçe İletişim Hizmetleri San. ve Tic. A.Ş. (**)	7.060.955	7.185.370
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)	3.017.443	669.268
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	1.570.045	75.859
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl.Tic.Ltd.Şti. (**)	85.147	95.644
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	20.724	-
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	17.266	4.469
	297.075.177	10.333.763

İlişkili Taraflardan Alışlar ve İlişkili Taraflara Giderler	1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022	1 Haziran 2020- 31 Mayıs 2021
FBSK (*)	25.115.618	21.175.561
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (**)	1.695.705	-
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	1.271.593	2.428.413
Radyo Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	326.520	-
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşl. ve Tic. A.Ş. (**)	302.484	328.279
Aktif Gençlik Sportif Yat. Yön. Hizm. Tic. A.S.(**)	287.404	210.605
	28.999.324	24.142.858

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

YILLIK FAALİYET RAPORU

Grup'un FBSK tarafından elde ettiği satışları ve gelirleri, dönem içerisinde yapılan lisanslı ürün satışından kaynaklanmaktadır. Grup'un FBSK'dan olan alışların ve giderlerin önemli bir kısmı, tesis kullanım giderleri ve lisans kullanım hakkı giderlerinden oluşmaktadır.

İlişkili Taraflardan Finansman Gelirleri	1 Haziran 2021- 31 Mayıs 2022	1 Haziran 2020- 31 Mayıs 2021
FBSK (*)	540.128.850	321.241.887
	540.128.850	321.241.887

(*) Ana ortaklığı temsil etmektedir.

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketlerden oluşmaktadır.

Ayrıca şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından TTK 199. Madde kapsamında Hakim ve Bağlı Ortaklıklarımız ile ilişkilerimizi açıklayan bir rapor hazırlanmış ve 09.08.2022 tarihli Yönetim Kurulumuzda onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı;

Fenerbahçe Futbol A.Ş'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 01.06.2021-31.05.2022 hesap dönemi içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

YILLIK FAALİYET RAPORU

2. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen Ve Ortakların, Alacaklıların, Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylar

Şirketimiz, 2022-2023 futbol sezonu Futbol A takım teknik direktörlük görevi için Sayın Jorge Fernando Pinheiro de Jesus ile 3.000.000 Avro garanti ücret karşılığında anlaşmaya varmıştır.

Profesyonel futbolcu Joao Pedro Geraldino Dos Santos Galvao'nun transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Cagliari kulübüne toplam transfer bedeli olarak 4.680.000 Avro ödenecektir. Transfer bedeline ilaveten, futbolcunun ilk sezondaki performansına bağlı olarak azami 487.500 Avro bonus bedeli Cagliari Kulübüne ödenecektir.

Profesyonel futbolcumuz Kim Min-Jae'nin İtalyan Kulübü Napoli'ye, 18.050.000 Avro bedelle transferi konusunda taraflarca anlaşma sağlanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Ömer Temelli kendi isteğiyle görevinden istifa etmiştir.

Sayın Ömer Temelli'nin Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne ve kendisinin görevinden ayrılmasıyla boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Sayın Simla Türker Bayazıt'ın yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir.

Profesyonel futbolcu Luan Peres Petroni'nin transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Olympique Marseille kulübüne toplam transfer bedeli olarak 5.225.000 Avro ödenecektir. Transfer bedeline ilaveten, futbol takımının ve futbolcunun performansına bağlı olarak azami 237.500 Avro bonus bedeli Olympique Marseille Kulübüne ödenecektir.

Bilgilerinize arz ederiz.

Y.Ali KOÇ
Başkan

N. Erol BİLECİK
Başkan Yardımcısı